



# COMUNE DI FRAGAGNANO

PROVINCIA DI TARANTO

**COPIA**

<b>DETERMINAZIONE R.G. NR. 356</b> <i>Data</i> <b>29/11/2023</b>	<i>Determ.ne Servizio N.</i> <b>53</b>
<i>Settore:</i> <b>Settore FINANZE</b>	<i>Data</i> <b>15/11/2023</b>
<i>Ufficio:</i> <b>Servizio Personale - Commercio e Assistenza agli O</b>	<i>Copertura Finanziaria</i> <input type="checkbox"/>
	<i>Contratto</i> <input type="checkbox"/>

## OGGETTO

Trasformazione rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part-time al 50% a full time per il dipendente Zurlo Luigi inquadrato come "Istruttore tecnico" cat. C., attuale Area degli Istruttori, giusto CCNL 16.11.2022, con decorrenza 01.12.2023

### Il Responsabile del Servizio Settore FINANZE

F.to Dott.ssa Tamara Lonoce

Data, 29/11/2023

### COPERTURA FINANZIARIA - IMPEGNO DI SPESA

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

### Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Dott.ssa Tamara Lonoce

Data, 29/11/2023

Copia conforme all'originale.

### IL RESPONSABILE SETTORE

Lì, 29/11/2023

dott.ssa Annachiara Colucci

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in elenco all'Albo Pretorio del Comune in data 29/11/2023.

### IL RESPONSABILE SETTORE

F.to dott.ssa Annachiara Colucci

**OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part-time al 50% a full time per il dipendente Zurlo Luigi inquadrato come "Istruttore tecnico" cat. C., attuale Area degli Istruttori, giusto CCNL 16.11.2022, con decorrenza 01.12.2023**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

### Premesso che

- con D.G.C. n. 60 del 04.05.2023 si procedeva ad approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025 e del piano occupazionale 2023;
- con D.G.C. n. 101 del 25.07.2023 si procedeva ad aggiornare il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025 e del piano occupazionale 2023;
- che il succitato Piano confluiva nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80) approvato con Deliberazione G.C. n. 85 del 27.06.2023 e succ. mod. e integr., prevedendo tra l'altro, la trasformazione del contratto di lavoro da tempo indeterminato *part-time a 18 ore settimanali a full-time* per il dipendente inquadrato quale "Istruttore Tecnico" ex Cat. C, assegnato al Settore III *Lavori Pubblici-Urbanistica e Territorio*, attuale area degli Istruttori giusto CCNL del 16.11.2022, con decorrenza dal 01/12/2023;

**Rilevato che** l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

*"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento*

*accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 avente ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

**Vista** la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: “*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

**Rilevato** che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

**Vista** la determinazione dirigenziale n.105 in data 05.04.2023 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno **2023**, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

**Preso atto**, inoltre che l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a € 161.884,20 e che per l'anno **2023** il tetto massimo della spesa di personale è pertanto fissato a € 809.420,98;

**Evidenziato** che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del Piano occupazionale approvato con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 giusta D.G.C. n. 85 del 27.06.2023 e succ. mod. e integr., è in linea con quanto previsto dal DM 17 marzo 2020 e che pertanto sarà possibile procedere alla trasformazione da *part time* a *full time* del profilo *de quo*;

**Richiamata** la D.D. n. 505 del 23.12.2021 con la quale si procedeva all'assunzione con contratto a tempo indeterminato parziale a 18 ore del geom. Zurlo Luigi (Istruttore Tecnico Cat. C 1) con decorrenza 27.12.2021 assegnato al Settore III;

**Ritenuto** pertanto di dover procedere alla trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con aumento delle ore da 18 ore a 36 ore settimanali per il dipendente geom. Zurlo Luigi con decorrenza 01/12/2023;

**Visto** il contratto di lavoro che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

**Visto** il vigente C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 3/2023 con il quale è stata assegnata alla Dott. ssa Tamara LONOCE la Responsabilità del Settore II –*Ragioneria-tributi-Personale* attribuendole tutti i poteri di gestione destinati ai servizi stessi;

**Ritenuta** la propria legittima competenza per l'assunzione del presente provvedimento, configurandosi lo stesso quale atto di gestione amministrativa;

**Viste**

- la deliberazione di C.C. n. 15 DEL 30.05.2023 avente ad oggetto DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2023-2025 - DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- la deliberazione di C.C. n.20 del 12.06.2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)”;
- la deliberazione di G.C. n. 82 del 20.06.2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000);
- la deliberazione di G.C. n. 83 del 20.06.2023 avente ad oggetto “ADOZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE” confluito nel P.I.A.O;
- la deliberazione di C.C. n. 9 del 04.05.2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L’ESERCIZIO 2022 AI SENSI DELL’ART. 227, Dlgs. 267/2000”;
- IL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80) approvato con Deliberazione G.C. n. 85 del 27.06.2023 ed aggiornato ai sensi della D.G.C. n. 101 del 25.07.2023;

**Accertata** l’attestazione della copertura finanziaria resa ai sensi dell’Art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n°267;

#### D E T E R M I N A

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati,

- 1) di procedere all’aumento orario da 18 a 36 ore settimanali con trasformazione del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno del contratto a tempo indeterminato del dipendente geom. Zurlo Luigi, inquadrato nella categoria C, profilo professionale “Istruttore tecnico” attuale area degli Istruttori giusto CCNL del 16.11.2023 con decorrenza dal 01/12/2023;
- 2) Di dare atto, che il dipendente in questione resta assegnato, in ragione delle esigenze organizzative dell’Ente, al SETTORE III “*Lavori Pubblici-Urbanistica e Territorio*”;
- 3) Di attribuire al suddetto il trattamento economico corrispondente alla categoria ed alla posizione economica posseduta che si compone dello stipendio tabellare come da C.C.N.L., i ratei di 13<sup>^</sup> mensilità e il trattamento accessorio, secondo la disciplina legislativa e contrattuale vigente;
- 4) di dare atto che la relativa spesa trova copertura sui relativi capitoli alla Missione 1 “*Servizi istituzionali e generali e di gestione*” Programma 6 “*Ufficio Tecnico*” che presentano la necessaria disponibilità;
- 5) di dare atto che l’incremento di spesa per l’attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell’Ente, connesso con l’aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per il dipendente in argomento è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e nel pieno rispetto della capacità assunzionale dell’Ente;
- 6) di inserire nel portale “Sintesi” della Provincia di Taranto la comunicazione di trasformazione come qui autorizzata;

- 7) di dare atto che copia del contratto di assunzione verrà inserita nel fascicolo personale del dipendente, custodito presso l'Ufficio Personale di questo Comune;
- 8) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 9) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta ulteriori riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale.
- 10) di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio nonché nella sezione "amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento

Avv. Genny Fasciano

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

Dott. ssa Tamara LONOCE



# COMUNE DI FRAGAGNANO

*PROVINCIA DI TARANTO*

## *DETERMINAZIONE*

Determina nr. **356** Data Determina **29/11/2023**

**Settore: UOFIN - Settore FINANZE**

**Servizio: UOPERS - Servizio Personale - Commercio e Assistenza agli Organi Istituz**

### OGGETTO

Trasformazione rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part-time al 50% a full time per il dipendente Zurlo Luigi inquadrato come "Istruttore tecnico" cat. C., attuale Area degli Istruttori, giusto CCNL 16.11.2022, con decorrenza 01.12.2023

### PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : <b>FAVOREVOLE</b>  Data 29/11/2023 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SETTORE FINANZ F.to Dott.ssa Tamara Lonoce
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : <b>FAVOREVOLE</b>  Data 29/11/2023 IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI F.to Dott.ssa Tamara Lonoce

# COMUNE DI FRAGAGNANO

## PROVINCIA DI TARANTO

### Ufficio Personale

**Contratto per la trasformazione del rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato da part time al 50% a full time per il dipendente inquadrato come Istruttore tecnico Cat. C, attuale Area degli Istruttori giusto CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.**

La Responsabile del Servizio Personale, dott. ...., nata il .....a ....., abilitato a stipulare il presente contratto in nome e per conto del Comune di Fragagnano, ai sensi dell'art. 109 comma 2 del TUEL (di seguito indicato come "Comune");

e

Il Sig. ...., nato il ..... a ....., residente a ..... in via ....., codice fiscale ..... (di seguito indicato come "dipendente");

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante "Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";

Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea", in vigore dal 13 agosto 2022;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie e, in particolare, gli artt. 24 e 25;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato inoltre il contratto collettivo decentrato integrativo per il periodo vigente ;

Vista la determinazione del Responsabile Ufficio Finanziario n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con la quale si è stabilito di trasformare il rapporto di lavoro da part-time a full time a tempo indeterminato con decorrenza 01.12.2023;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione acquisita agli atti;

Vista la dichiarazione relativa all'assenza di incompatibilità indicate dall'art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165,

**STIPULANO**

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

#### **1 - Tipologia del rapporto di lavoro**

Trasformazione rapporto di lavoro a tempo indeterminato da tempo parziale a 18 ore a tempo pieno (36 ore settimanali) con decorrenza **01.12.2023**.

Il rapporto di lavoro subordinato in oggetto è regolato dal presente contratto nonché dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno titolo la disciplina del presente contratto.

#### **2 - Inquadramento**

Area degli Istruttori, ex Istruttore Tecnico cat. C, attuale Area degli Istruttori giusto CCNL delle Funzioni Locali del 16.11.2022.

Profilo professionale : Istruttore Tecnico.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, nonché definite sulla base del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001 in maniera di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta;

Ai sensi dell'art. 12, c. 4, C.C.N.L. 16 novembre 2022, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali, senza che occorra apportare modifiche al seguente contratto.

Il Comune potrà assegnare temporaneamente il dipendente a mansioni proprie dell'Area immediatamente superiore, corrispondendo allo stesso la relativa differenza di trattamento economico alle regole previste dal C.C.N.L. e dalle disposizioni di legge.

Le eventuali variazioni al profilo professionale all'interno dell'Area di appartenenza e le eventuali modificazioni alle mansioni di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

#### **3 - Trattamento economico**

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con riferimento all'area di inquadramento, come sotto indicato.

Stipendio tabellare annuo lordo: € 21.392,87 oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

La retribuzione sarà erogata mensilmente con bonifico bancario su conto corrente indicato dal dipendente.

L'INPS è l'istituto che riceverà i contributi previdenziali dovuti dal Comune e dal lavoratore.

L'INAIL è l'istituto che riceverà i contributi assicurativi dovuti dal Comune.

#### **4 - Decorrenza del rapporto di lavoro:**

Il rapporto di lavoro subordinato a 36 ore settimanali (*full time*) decorre dal 1° dicembre 2023.

#### **5 - Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L., attualmente è previsto in 36 ore settimanali, articolato dal in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con

salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

Il dipendente si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Dirigente/Responsabile di Servizio e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

Inoltre:

L'orario di lavoro potrà essere modificato, per esigenze d'ufficio, restando, tuttavia, sempre contenuto nel limite complessivo di n.36 ore settimanali, con un massimo di n.6 ore giornaliere, salvo l'intervento di modificazioni legislative, regolamentari o della contrattazione collettiva.

## **6 - Luogo e sede di lavoro**

Ente: Comune di Fragagnano

Servizio/Ufficio: Ufficio Tecnico

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

Il dipendente si rende disponibile a svolgere servizio anche presso altre sedi comunali, a seguito di convenzioni o di altre forme di accordo per l'utilizzo in forma congiunta del personale o nell'ambito dell'esercizio associato di funzioni e servizi, senza che occorra apportare modifiche al presente contratto.

## **7 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro**

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Comune procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

## **8 - Diritti e doveri del dipendente**

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al Codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del vigente Codice di comportamento del Comune di Fragagnano, consegnati contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, e assume quindi i comportamenti idonei.

Il lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai Responsabili dell'Area e preposti ai servizi competenti;
- al rispetto delle norme anti-infortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Il lavoratore avrà diritto a ricevere la formazione erogata dall'ente se e in quanto prevista.

## **9 – Informativa sull'adesione al Fondo Perseo**

Ai sensi dell'art. 4, c. 1 dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, sottoscritto in data 16 settembre 2021, si fornisce, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, un'informativa sulle modalità di adesione al "Fondo Perseo", con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione.

#### **10 - Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro**

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

#### **11 - Dichiarazione del dipendente: incompatibilità e inconfiribilità**

Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. modif., né sussistono cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs n. 39 del 2013, o in altre cause di incompatibilità all'impiego presso l'Ente.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

#### **12 - Norme applicabili – Rinvio**

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

A tal fine, la presente costituisce apposita clausola di possibile caducazione del rapporto di lavoro in conseguenza, sia pure indiretta, dell'esito finale del richiamato giudizio.

#### **13 - Ferie – Giornate di riposo**

Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dall'art. 38, c. 1-5, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

Inoltre, il lavoratore ha diritto ai permessi retribuiti previsti dagli artt. 40 e 41 del CCNL 16 novembre 2022, oltre ai permessi e ai congedi previsti dalla contrattazione collettiva.

#### **14 - Termini di preavviso**

- 2 mesi per i dipendenti fino a 5 anni anzianità di servizio;
- 3 mesi per i dipendenti fino a 10 anni anzianità di servizio;
- 4 mesi per i dipendenti oltre i 10 anni anzianità di servizio;

In caso di dimissioni del dipendente, i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

La procedura è contenuta nell'art. 12, CCNL 9 maggio 2006.

#### **15 - Codice di comportamento**

Il Comune, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente Codice di comportamento.

Il dipendente assume, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

#### **16 - Imposta di bollo e registrazione – Esenzione**

Il presente contratto di lavoro subordinato è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

## 17 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio/Ufficio Personale del Comune di Fragagnano.

## 18 - Disposizioni finali

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale.

Costituiscono inoltre parte integrante del presente contratto le seguenti norme, che il lavoratore si impegna ad osservare:

1. le norme del Codice di comportamento previste dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento di ente, approvato nel testo contenuto nell'allegato "A" della deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 29.01.2016 e succ. modif. e integr. consultabili nel sito del Comune al seguente percorso: Amministrazione trasparente > Disposizione Generali > Atti generali.

2. il codice disciplinare nel testo coordinato del D.Lgs. n. 165/2001 (artt. da 55 a 55-novies), del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018, Titolo VII, artt. 58, 60-63, e del CCNL 16 novembre 2022, artt. 71-72, consultabile nel sito del Comune al seguente percorso: Amministrazione trasparente > Disposizione Generali > Atti generali;

Il presente contratto è redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, e sarà sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso.

Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fragagnano , li

la Responsabile del Servizio  
(Dott.ssa Tamara LONOCE)

*p. accettazione* il dipendente  
(Geom.Luigi Zurlo)

Il dipendente dichiara di aver preso visione e conoscenza dell'informativa allegata al presente contratto individuale, circa le modalità di trattamento dei suoi dati personali da parte dell'ente.

Firma

(.....)  
(Il Dipendente)