

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE

Settore:
 Responsabile del Settore
 Periodo di riferimento
 nome del dipendente
 categoria dipendente

PARAMETRO	OGGETTIVI	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
COMPORTAMENTO PROFESSIONALE	Contributo negli obiettivi attribuiti in merito organizzativo di competenza, comprendenti anche gli obiettivi strategici e individuali. Gli obiettivi attribuiti dal Pieg sono allegati alla presente valutazione.	70%	giudizio NDV	0%
	inertità della presenza nell'ambito del progetto.	10%	insufficiente= 0; mediocre=2; sufficiente=2; Buono=3; Ottimo=4	0%
	Conoscenza tecnico-professionale: in materia amministrativa, tecnico-contabile, legislativo-informativo; e relativi ai sistemi informativi.	5%	insufficiente=0; mediocre=1; suffi. decente=2; Buono=3; Ottimo=4	0%
QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE	Credenzia Professionale: partecipa ai corsi di formazione e cura il proprio aggiornamento professionale.	10%	certificazioni ottenute: nessuna=0; una=1; più di una=2	0%
	Attidabilità: rispetta impegni e scadenze.	5%	insufficiente=0; mediocre=1; sufficiente=2; Buono=3; Ottimo=4	0%
	Totale	100%		0%

IL RESPONSABILE DEL SETTORE