



COMUNE DI FRAGAGNANO
PROVINCIA DI TARANTO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari
il 02/09/2021 Nr. Prot. 7.639

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELLA IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 ED ASSEGNAZIONE BUDGETS AI RESPONSABILI DI SETTORE

Nr. Progr. **116**
Data 02/09/2021
Seduta Nr. 42
Proposta 118
SETTORE
AMMINISTRATIVO

L'anno DUEMILAVENTUNO questo giorno DUE del mese di SETTEMBRE alle ore 13:15 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza	
FISCHETTI Giuseppe	SINDACO	Presente	
Traetta Lucia	ASSESSORE	Presente	
BISANTI SERENA	ASSESSORE	Presente	
TINELLI SONIA	ASSESSORE	Assente	
Cannarile Massimiliano	ASSESSORE	Presente	
Totale Presenti	4	Totale Assenti	1

Assenti giustificati i signori:

TINELLI SONIA

Assenti NON giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Marianunzia Margherita.

In qualità di SINDACO, il Sig. FISCHETTI GIUSEPPE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 ED ASSEGNAZIONE BUDGETS AI RESPONSABILI DI SETTORE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.;

Rilevato che gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano *ex novo* le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: *"la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L."*;

Atteso che in ragione delle numerose novità introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 e molteplici adempimenti posti in capo alle parti pubblica e sindacale, è stata regolarmente convocata la Delegazione trattante affinché procedesse con la destinazione delle risorse dell'anno 2020 secondo le previsioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo;

- che la quantificazione del complesso provvisorio delle risorse decentrate 2021 disponibili, in applicazione delle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale 2016-2018 per il comparto delle Autonomie Locali, sottoscritto in 21 maggio 2018, è stata effettuata dal Responsabile del Settore I con determinazione D.D. n. 03 del 19.01.2021 e risultano essere pari ad € 59.990,47;

Ricordato che per l'anno 2021:

- il limite massimo del fondo di parte stabile corrisponde all'importo dell'anno 2016 è pari a €57.759,67, così come definito nell'allegato alla Determinazione n. 386 del 31.12.2016 (assoggettato al limite di legge);
- che il fondo parte variabile corrisponde all'importo pari ad € 1.262,59, relativo a Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d);

Dato atto che il lavoro straordinario, che non fa parte di tali voci, è pari ad € 4.508,67 (somma calcolata con riferimento all'anno 1993, ai sensi dell'art. 6, comma 2, lett. b, D.P.R. 333/90, e s.m.i.);

Precisato che con determinazione del Responsabile Ufficio personale n. 307 del 06.08.2021 si è provveduto a rideterminare il "Fondo risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte stabile e variabile anno 2020" includendo le economie relative all'anno 2019;

Evidenziato che in 05.08.2021 giusto verbale n. 1/2021 della Delegazione Trattante, le parti

- hanno concordato di destinare tali economie per finanziare i Premi collegati alla performance organizzativa (Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018) dell'anno 2020;
- hanno proposto la ripartizione del fondo 2021 destinando le risorse ai seguenti istituti:

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 116 DEL 02/09/2021

Comparto	€ 7.300,00
Progressioni	€ 11.000,00
Nuove Progressioni	€ 3.000,00
17 COMMA 2 LETT. I	€ 31.500,00
Resp. Proc.	
Turno/attività prestata in gg festivo	€ 1.500,00
Performance organizzativa	€ 1.190,00
Performance individuale	
Indennità servizio esterno	€ 1.500,00
Indennità condizioni di lavoro	€ -
Reperibilità	€ 3.000,00
Disponibilità	
Tot	€ 59.990,00

Visto il parere dell'ARAN 104-31°, secondo il quale: "...gli istituti economici stabili (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di comparto), devono essere finanziati solo con risorse decentrate stabili. Tutti gli altri istituti del salario accessorio possono essere finanziati anche con risorse decentrate stabili (oltre che con quelle variabili) ove sussista la relativa disponibilità";

Considerato che l'utilizzo delle risorse è coerente con gli obiettivi politico-amministrativi di questa Amministrazione;

Vista la relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria sulla pre-intesa di ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale dipendente anno 2020-2021 redatta congiuntamente dal Responsabile del Settore I e dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario, secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale nella circolare n. 25 del 19/07/2012;

Acquisito il parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art.40-bis, comma 1 e dell'art. 40 D.Lgs. n. 165/2001, reso con verbale n.112 del 31.08.2021;

Visto l'Art. 9/4 Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione del CCDI del 19.12.2019 che stabilisce:

Modalità di calcolo del budget assegnato alle singole articolazioni organizzative.

La quantificazione e la ripartizione dell'importo destinato alle indennità per specifiche responsabilità e alle indennità di funzione (queste ultime solo per il Settore di Polizia Locale) fra le singole articolazioni organizzative dell'Ente, la cui entità complessiva è stabilita in sede di ripartizione del fondo, è determinato come segue:

Fase 1.

A ogni Settore (U.O.) si attribuisce un budget fisso di € 1.000,00 per dipendente non titolare di posizione organizzativa di cat. C e D ed € 200,00 per dipendente di cat. A e B, come nell'esempio di seguito indicato:

Unità Organizzativa	Dipendenti	categoria	Importo	Minimo assegnato
Settore I	5	C-D	€ 1.000,00	€ 5.400,00
	2	A-B	€ 200,00	
Settore II	3	C-D	€ 1.000,00	€ 3.200,00
	1	A-B	€ 200,00	

.....

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 116 DEL 02/09/2021

.....
.....
.....
Totale	€ 8.600,00

Fase 2

I resti del Budget previsti in sede di ripartizione del fondo e non assegnati verranno distribuiti in maniera proporzionale alle somme (Minimo assegnato) assegnate alle diverse U.O. secondo quanto indicato nella Fase 1.

Inoltre, ai fini della quantificazione del budget per ogni singola unità organizzativa, si deve considerare quanto segue:

- a. *Si considerano i dipendenti dell'unità organizzativa di riferimento alla data dell' 1° gennaio di ogni anno considerato.*
- b. *i dipendenti che prestano servizi in comando presso altre amministrazioni non concorrono alla determinazione del budget.*
- c. *I Dipendenti che operano su più unità organizzative sono pesati in base alla percentuale di prestazione resa in ciascuna delle unità organizzative di riferimento.*

Ritenuto necessario procedere all'assegnazione del budget a ciascun Responsabile del Settore di cui al predetto articolo 9/4 del CDDI come di seguito indicato:

SETTORE	DIPENDENTI	IMPORNO MIN	IMPORNO MIN. ASSEGNATO	BUDGET ASSEGNATO
I	B	1 € 200,00	€ 4.200,00	€ 12.721,15
	C-D	4 € 1.000,00		
II	B	0 € 200,00	€ 2.000,00	€ 6.057,69
	C-D	2 € 1.000,00		
III	B	1 € 200,00	€ 2.200,00	€ 6.663,46
	C-D	2 € 1.000,00		
IV	B	0 € 200,00	€ 2.000,00	€ 6.057,69
	C-D	2 € 1.000,00		
			€ 10.400,00	€ 31.500,00

Richiamati

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 23.10.2015, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma;
- la deliberazione di C.C. n.16 del 11.05.2021 avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2021-2023 - DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)";
- la deliberazione di C.C. n.17 del 11.05.2021 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021-2023 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)";
- la deliberazione di G.C. n. 94 del 06.07.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di gestione periodo 2021-2023 (art.169 D. lgs 267/2000)";
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- il D.Lgs. nr.267 del 18.08.2000 (Testo Unico Enti Locali) e successive modifiche e integrazioni ed, in particolare, l'art. 107, l'art. 109, l'art.153, comma 5, l'art.183, commi 7, 8 e 9, l'art.191, comma 1;

Richiamati, altresì:

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 116 DEL 02/09/2021

- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 24/04/2012;
- il CCDI sottoscritto il 19.12.2019;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nel caso di specie e che gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023, approvato con DGC n.38 del 16.03.2021;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi;

DELIBERA

- di prendere atto** della costituzione nonché dell'ipotesi di ripartizione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, sottoscritta con verbale n°1/2021 di cui in premessa, corredata dal verbale della seduta di Delegazione trattante e dalla determina dirigenziale di costituzione provvisoria del fondo del Responsabile n°3 del 19.01.2021;
- di dare atto** che la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 di cui in premessa è coerente con gli obiettivi politico-amministrativi perseguiti da questa Amministrazione;
- di ripartire** il budget tra i Responsabile del Settore come si seguito indicato:

SETTORE	DIPENDENTI	IMPORTO MIN	IMPORTO MIN. ASSEGNATO	BUDGET ASSEGNATO
I	B	1 € 200,00	€ 4.200,00	€ 12.721,15
	C-D	4 € 1.000,00		
II	B	0 € 200,00	€ 2.000,00	€ 6.057,69
	C-D	2 € 1.000,00		
III	B	1 € 200,00	€ 2.200,00	€ 6.663,46
	C-D	2 € 1.000,00		
IV	B	0 € 200,00	€ 2.000,00	€ 6.057,69
	C-D	2 € 1.000,00		
			€ 10.400,00	€ 31.500,00

- di autorizzare** i Responsabili di Settore, ciascuno per quanto di competenza, a corrispondere ai dipendenti interessati le somme relative al salario accessorio, fino alla concorrenza delle somme previste e destinate a tal fine dalla Delegazione Trattante. I Responsabili di Settore sono tenuti a corrispondere le predette somme, previa attestazione, ciascuno per competenza, del raggiungimento degli specifici obiettivi di qualità e produttività, nel rispetto della normativa vigente, tenuto conto di specifiche disposizioni/provvedimenti adottati dall'Ente anche in materia di performance e trasparenza;
- di incaricare** la Responsabile AA.GG. della trasmissione dell'ipotesi di ripartizione all'ARAN, delle conseguenti comunicazioni e alla pubblicazione nel sito dell'Ente nei termini di legge;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 116 DEL 02/09/2021

6. **di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo al fine di completare nel più breve tempo possibile il procedimento in oggetto e consentire i consequenziali adempimenti.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza e con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, redatto in conformità alla volontà espressa dal Sindaco - presidente viene sottoscritto a norma di legge come segue:

IL SINDACO

F.to DOTT. GIUSEPPE FISCHETTI

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT.SSA MARIANUNZIA MARGHERITA

SI ATTESTA

☐ LA TRASMISSIONE

- Della presente deliberazione ai sigg.ri Capigruppo consiliari con nota n° 7.639 del 02/09/2021 (art. 125 D.Lgs. 267/2000)

☐ L'ESECUTIVITA'

Della presente deliberazione avvenuta il 02/09/2021 in quanto:

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000).
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

☐ LA PUBBLICAZIONE

Del presente atto all'Albo pretorio di questo Comune dal 02/09/2021 al 17/09/2021.

Fragagnano, 02/09/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA ANNACHIARA COLUCCI

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ
È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Addi, 02/09/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA ANNACHIARA COLUCCI



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Delibera nr. **116** Data Delibera **02/09/2021**

OGGETTO

PRESA D'ATTO DELLA IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 ED ASSEGNAZIONE BUDGETS AI RESPONSABILI DI SETTORE

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE <hr/> Data 27/08/2021 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to dott.ssa ANNACHIARA COLUCCI
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : FAVOREVOLE <hr/> Data 31/08/2021 IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI F.to Dott.ssa TAMARA LONOCE



COMUNE DI FRAGAGNANO

PROVINCIA DI TARANTO

Via Cesare Battisti, 1 – 74022 FRAGAGNANO (TA)
tel. 099-9561884 – fax 099-9564117 – C.F.: 80009890734 – P.I. 01042380731
pec. protocollo.comune.fragagnano.ta@pec.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO-FINANZIARIA

Triennio 2019 – 2021

Fondo risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2020-2021

Modulo I - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		CCDI sottoscritto il 17.12.2019 Preintesa ripartizione fondo 2021 il 05.08.2021 giusto verbale n°1/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Marianunzia MARGHERITA – Segretario Comunale Componenti: dott.ssa Annachiara COLUCCI– Responsabile Settore I dott. ssa Tamara LONOCE-Responsabile del Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL , UIL-FPL –CSA RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 - salario accessorio di parte stabile - salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In allegato.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano Esecutivo di Gestione comprendente il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 06.07.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera di GC n.38 del 16.03.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì.
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non risulta ancora inviata per la dovuta certificazione.

¹

La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In ragione delle numerose novità introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 e molteplici adempimenti posti in capo alle parti pubblica e sindacale, si intende procedere con la destinazione delle risorse, secondo le previsioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo. La quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2021 disponibili, in applicazione delle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale 2016-2018 per il comparto delle Autonomie Locali, sottoscritto in 21 maggio 2018, è stata effettuata dal responsabile del servizio con determinazione n. 3/2021.

Di seguito si riportano per sintesi le voci di costituzione del fondo:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI FRAGAGNANO- ANNO 2021

DESCRIZIONE DELL'AZIENDA/STABILIMENTO	IMPORTO
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 57.759,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.414,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 816,40
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 5.091,45
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -

FONDI SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente	€ 1.262,59
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 64.113,71
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 6.354,04

FONDI FINANZIAMENTO ALBI NON SOGGETTI AL RIF.	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 59.990,47

SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 59.990,47

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 4.508,67
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 35.161,15

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti hanno concordato un'ipotesi di accordo in data 05.08.2021 giusto verbale n°1/2021 disponendo la ripartizione delle suddette risorse, destinandole ai seguenti istituti:

Comparto	€ 7.300,00
Progressioni	€ 11.000,00
Nuove Progressioni	€ 3.000,00
17 COMMA 2 LETT. I	€ 31.500,00
Resp. Proc.	
Turno/attività prestata in gg festivo	€ 1.500,00
Performance organizzativa	€ 1.190,00
Performance individuale	
Indennità servizio esterno	€ 1.500,00
Indennità condizioni di lavoro	€ -
Reperibilità	€ 3.000,00
Disponibilità	
Tot	€ 59.990,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione delle prestazioni individuali e collettive collegata a specifici obiettivi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La pre intesa del 05.08.2021 di ripartizione del fondo 2021, prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

- Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in base alle valutazioni effettive del personale dipendente, nonché della metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi stessi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2020

Si precisa che con determinazione del Responsabile Ufficio personale n. 307 del 06.08.2021 si è provveduto a rideterminare il "Fondo risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile e variabile anno 2020" includendo le economie relative all'anno 2019.

In 05.08.2021 giusto verbale n. 1/2021 della Delegazione Trattante, le parti hanno concordato di destinare tali economie per finanziare i Premi collegati alla performance organizzativa (Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018) dell'anno 2020.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI FRAGAGNANO- CONFRONTO ANNO 2020-2021

FONDO FINANZIARIO/STABILE	2020	2021
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 57.759,67	€ 57.759,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.414,40	€ 1.414,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 816,40	€ 816,40
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 2.364,44	€ 5.091,45
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	€ -

FOUNDIRIARI - ETC/AMBIUSOGGESSIVE - L. 11.01.2012	2020	2021
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente	€ 287,00	€ 1.262,59
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	2020	2021
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 60.411,11	€ 64.113,71
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 2.651,44	€ 6.354,04

FOUNDIRIARI - ETC/AMBIUSOGGESSIVE - L. 11.01.2012	2020	2021
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ -	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 1.301,79	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento perctuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 7.987,04	€ -

RIEPILOGO PARZIALE	2020	2021
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 59.990,47	€ 59.990,47
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 9.288,83	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 69.279,30	€ 59.990,47

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 4.508,67	€ 4.508,67
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 35.161,15	€ 35.161,15

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017, prevede che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 57.759,67.

Di seguito tabella di raffronto (il limite è da verificare per gli importi assoggettati al tetto di spesa):

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2020

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	7.750,00	7.300,00	-450,00
p.e.o. in godimento	20.000,00	11.000,00	-9.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			0,00
Totale	27.750,00	18.300,00	-9.450,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno			0,00
Indennità di servizio esterno	1.000,00	1.500,00	500,00
Indennità di condizioni di lavoro	1.000,00		-1.000,00
Reperibilità		3.000,00	3.000,00
Lavoro notturno e festivo	1.500,00	1.500,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità	25.500,00	31.500,00	6.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati a miglioramenti performance (progetti specifici)			0,00
Produttività	3239,00 + 9.288,83 ²	1.190,00	-11.337,83
Altro (progetto cds -specifiche disp di legge)		0,00	0,00

² Economie anno 2019 destinate alla performance organizzativa 2020 giusto verbale n. 1/2021.

Nuove peo		3.000,00	3.000,00
Totale	41.527,83	41.690,00	162,17
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	0,00		
Totale	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	27.750,00	18.300,00	-9.450,00
Regolate dal decentrato	41.527,83	41.690,00	162,17
Ancora da regolare	1,47	0,47	-1,00
Totale	69.279,30	59.990,47	-9.288,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 400 art. 10 (ad eccezione degli incentivi per funzioni tecniche), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

-È stata applicata la decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

a) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Con determinazione n. 3/2021 è stato determinato l'ammontare del fondo per il salario accessorio 2021, nel rispetto dei criteri previsti dal nuovo CCNL del 21/05/2018, dalla normativa vigente e degli indirizzi forniti dall'amministrazione

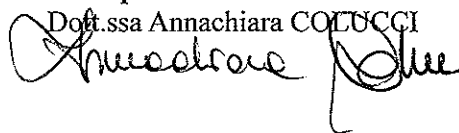
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile n. 3/2021 è allocato al cap. 400/10 del Bilancio 2021 e precisamente al Piano dei Conti 1.01.01.01.004 (ad esclusione delle somme relative agli incentivi per funzioni tecniche allocate sui capitoli dell'opera).

b) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura degli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili.

Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato costituiscono unico fondo a carico del bilancio pari ad €. 35.161,15. Si certifica che gli importi destinati alla retribuzione di posizione dei responsabili di servizio sono già imputate sui capitoli specifici delle retribuzioni al personale, oltre oneri ed IRAP, ed erogate ai dipendenti mensilmente con gli stipendi (esclusa la tredicesima); le risorse destinate alla remunerazione dell'indennità di risultato, anch'esse risultano allocate sui capitoli specifici delle retribuzioni al personale, oltre oneri ed IRAP.

Non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore I
Dott.ssa Annachiara COLUCCI




Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
Dott. ssa Tamara LONOCE





COMUNE DI FRAGAGNANO
PROVINCIA DI TARANTO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Via Cesare Battisti, 1 – 74022 FRAGAGNANO (TA)
tel. 099-9561884 – fax 099-9564117 – C.F.: 80009890734 – P.I. 01042380731
pec. protocollo.comune.fragagnano.ta@pec.it

Verbale n. 112..... Data 31-08-2021	OGGETTO: CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALLA COSTITUZIONE, RIPARTIZIONE ED UTILIZZO, DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE 2020/2021
--	--

L'anno 2021, il giorno 31 del mese di Agosto, alle ore 17.30, presso il proprio studio in San Severo (FG) alla via Don Minzoni n. 86, il Revisore Unico, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 28.03.2019, inizia i lavori per certificare la costituzione, ripartizione ed utilizzo, del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale 2021 e della rideterminazione e destinazione del Fondo anno 2020 a seguito delle economie accertate anno 2019, la cui intesa preliminare è stata sottoscritta in data 05.08.2021 giusto verbale n°1, dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, ai fini dell'espressione del parere in epigrafe;

VISTO

– l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*, effettuato dall'Organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

– l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che precede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;

– l'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs n. 165/2001, che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;

PREMESSO CHE

- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";

ESAMINATA la documentazione prodotta dai Responsabili del Settore I e del Settore Finanziario che consiste in:

- Determinazione n.67 del 28.02.2020 avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile e variabile anno 2020;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 03.012.2020 avente ad oggetto la presa d'atto della ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2020 ed assegnazione budgets ai responsabili di settore;
- Determinazione n. 307 del 06.08.2021 avente ad oggetto la rideterminazione del fondo risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile e variabile anno 2020;
- Determinazione n. 03 del 19.01.2021 avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente anno 2021;
- Verbale di pre-intesa in ordine alla ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale dipendente anno 2021 sottoscritta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 05.08.2021;
- relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria sulla pre-intesa di ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale dipendente anno 2020-2021;

ACCERTATO CHE la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni richieste in modo esauriente.

RILEVATO CHE

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2021 sono stati così determinati (importi in euro):

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 57.759,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.414,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 816,40
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 5.091,45

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 65.081,92

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente	€ 1.262,59
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.262,59

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
--	----------------

Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 64.113,71
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 6.354,04

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ -

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 59.990,47
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 59.990,47

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 4.508,67
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 35.161,15

- Le parti hanno concordato un'ipotesi di accordo in data 05.08.2021 giusto verbale n°1/2021, disponendo la ripartizione delle suddette risorse, destinandole ai seguenti istituti:

Comparto	€ 7.300,00
Progressioni	€ 11.000,00
Nuove Progressioni	€ 3.000,00
17 COMMA 2 LETT. I	€ 31.500,00
Resp. Proc.	
Turno/attività prestata in gg festivo	€ 1.500,00
Performance organizzativa	€ 1.190,00
Performance individuale	
Indennità servizio esterno	€ 1.500,00
Indennità condizioni di lavoro	€ -
Reperibilità	€ 3.000,00
Disponibilità	
Tot	€ 59.990,00

PRESO ATTO che

- i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;

- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
- le risorse economico – finanziarie occorrenti all’applicazione del contratto decentrato integrativo risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;
- le risorse del fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance coincidente col P.E.G.): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi, secondo le modalità previste dal sistema di valutazione e nel rispetto del principio di meritocrazia e premialità previsto dal D.Lgs. 150/2009;

PRESO ATTO

- che con determinazione del Responsabile Ufficio personale n. 307 del 06.08.2021 si è provveduto a rideterminare il *“Fondo risorse per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile e variabile anno 2020”* includendo le economie relative all'anno 2019;
- che in 05.08.2021, giusto verbale n. 1/2021 della Delegazione Trattante, le parti hanno concordato di destinare tali economie per finanziare i Premi collegati alla performance organizzativa (Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018) dell’anno 2020;
- dello Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2020;

RIEPILOGO GENERALE	2020	2021
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 69.279,30	€ 59.990,47
TOTALE UTILIZZO	€ 69.277,83	€ 59.990,00
DISPONIBILITA'	€ 1,47	€ 0,47

ACCERTATO, ALTRESI', CHE

- l’Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell’Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l’Ente rispetta nell’esercizio 2021 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- l’Ente ha approvato (e gestito fino alla data odierna) il bilancio di previsione 2021;
- l’Ente ha rispettato e rispetta il principio del contenimento della spesa di cui all’art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell’art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 5, comma 3, del CCNL dell’01/04/1999 così come modificato dall’art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004, questo Organo di revisione economico-finanziaria

**ESPRIME
PARERE FAVOREVOLE**

- 1) in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione e ripartizione del Fondo per il personale non dirigente per l'anno 2020 come rideterminato con Determinazione n. 307 del 06.08.2021 a seguito della quantificazione dei risparmi (economie fondo accessorio e straordinario anno 2019);
- 2) in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione e ripartizione del Fondo per il personale non dirigente per l'anno 2021 rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo all'approvazione da parte della Giunta Comunale della relazione finale sulla performance dell'anno 2021 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione.

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
Dott. Mario Paradisi

