COMUNE DI FRAGAGNANO
PROVINCIA DI TARANTO
Settore1

AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI

A tutto il Personale dipendente

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ACQUISIZIONE DELLA DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITA' A FAR PARTE DELLE COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)– anno 2021

Il Responsabile del settore I

VISTOL'art. 57 del D. L.gs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

VISTAla Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità con la quale sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG;

RICHIAMATA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanata in data 26 giugno 2019 n.2, recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"* ed aggiornamenti di alcuni degli indirizzi forniti con Direttiva 4 marzo sulle modalità di funzionamento dei "*Comitati unici di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";*

SPECIFICATO che il C.U.G esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare u ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;

CONSIDERATOche il Comune di Fragagnano con deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 16.02.2021, ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di Fragagnano;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella Direttiva Ministeriale e nella deliberazione della Giunta 19/2021, di procedere rivolgendo il presente interpello a tutto il personale dell'Ente, specificando che l'attività svolta nell'ambito del C.U.G. sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio

COMUNE DI FRAGAGNANO
PROVINCIA DI TARANTO
Settore1

AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI

INVITA

Tutti i dipendenti interessati a fare parte della rappresentanza aziendale in seno al costituendo "Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) a far pervenire la propria dichiarazione di interesse **entro il 21.03.2021.**

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti titolari e supplenti del CUG saranno nominatidalla Responsabile del settore AA.GGsecondo il criterio della parità di genere e la rappresentanza di tutto il personale ad insindacabile giudizio tra tutti coloro che avranno manifestato il proprio interesse e saranno ritenuti idonei in base al curriculum trasmesso.

Nella valutazione si terrà conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Presidente del CUG sarà scelto tra i dipendenti dell'Ente e dovrà essere in possesso di tutti i requisiti sopra elencati oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti. I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

La dichiarazione di interesse ed il curriculum formativo e professionale si effettuano compilando i due modelli allegati al presente Avviso di Interpello e trasmessi alla Responsabile del Settore 1 tramite Protocollo. La partecipazione al CUG ed alle sue riunioni non comporta oneri per l'Amministrazione. Le dichiarazioni pervenute saranno esaminate dalla predetta Responsabile nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dati personali. All'uopo sarà nominato un segretario afferente al ruolo amministrativo.

Il CUG andrà ad espletare i compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze in precedenza rimesse dalla legge, dai contratti collettivi e da altre disposizioni, ai comitati per le pari

opportunità ed ai comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e ad esso demandate, ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D.lgs. 165/2001.

Per tutto quanto non riportato del presente Avviso di Interpello si fa riferimento Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente per oggetto *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*e agli aggiornamenti forniti con successiva direttiva 26 giugno 2019

Del presente avviso si dà comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale.

La Responsabile
Dott.ssa Annachiara Colucci

Modulistica allegata

- Schema di dichiarazione di disponibilità
- Schema di curriculum