



**COMUNE DI FRAGAGNANO**  
*PROVINCIA DI TARANTO*

*Via Cesare Battisti, 1 – 74022 FRAGAGNANO (TA)*  
*tel. 099-9561884 – fax 099-9564117 – C.F.: 80009890734 – P.I. 01042380731*  
*pec. protocollo.comune.fragagnano.ta@pec.it*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
( ex art. 40/3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001 )

**al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**Triennio 2019 – 2021**  
**Ripartizione delle risorse per il 2019**

---

**COMUNE DI FRAGAGNANO**

Via C. Battisti n.1 – c.a.p. 74022  
centralino n. tel. 099/9561884– telefax n. 099/9564117  
sito internet : <http://www.comune.fragagnano.ta.it/>  
pec : [protocollo.comune.fragagnano.ta@pec.it](mailto:protocollo.comune.fragagnano.ta@pec.it)

---

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa</b> il 02.12.2019 <b>Contratto</b> il 17.12.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Marianunzia MARGHERITA – Segretario Comunale Componenti : dott.ssa Annachiara COLUCCI– Responsabile Settore I dott. ssa Tamara LONOCE - Responsabili del Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL , UIL-FPL –CSA RSU Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 16.12.2019, prot. com.le 12546</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione che è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 98 del 04.06.2019  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 24/04/2017 con delibera di GC n.11 del 29.01.2019</b>  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV ha certificato i risultati di gestione riferiti all'anno 2018 sulla scorta di quanto stabilito nel P.E.G. 2018</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Art. 1	Viene identificato l'oggetto del contratto
Art. 2	Viene definito campo di applicazione del CCDI e rinvio dinamico.
Art. 3	Vengono definiti : durata, decorrenza, criteri di ripartizione delle risorse, verifiche dell'attuazione, interpretazione autentica.
Art. 3 bis	Relazioni sindacali.
Art. 4	Le parti definiscono i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili.
Art. 5	Le parti definiscono i criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance – Criteri per l'attribuzione dei premi alla performance – Differenziazione del premio individuale.
Art. 6	Le parti definiscono i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche.
Art. 7	Le parti quantificano le indennità condizioni di lavoro.
Art. 8	Le parti quantificano le indennità di servizio esterno.
Art. 9	Le parti quantificano le indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione.
Art. 10	Le parti definiscono i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva.
Art. 11	Le parti individuano linee di indirizzo e criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro.
Art. 12	Le parti definiscono i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per una maggiore conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa.
Art. 13	Le parti individuano innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro.
Allegato 1	Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo risorse stabili*	Importo
Art.17 c2 lett b)- art.68 c.1 – Fondo per Progressioni orizzontali	€17.700,00
Art.68 c1- Indennità di comparto	€7.300,00
Art.68 c1- Incremento personale educativo asilo nido	€0,00
Art.68, c.1 indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	€0,00
<b>Totale</b>	<b>€25.00,00</b>
Utilizzo risorse variabili*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	€ 8.883,00
Art. 68, comma 2, lett. b) - premi correlati alla performance individuale	€ 3.807,00
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità di rischio	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità di disagio	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità maneggio valori	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. d) - indennità di turno	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. d) - indennità di reperibilità	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. d) - orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 300,00
Art. 68, comma 2 lett.e)– indennità per specifiche responsabilità, art.70 quinquies c.1	€ 15.100,00
Art. 68, comma 2 lett.e)– indennità per specifiche responsabilità art.70 quinquies c.2	€ 600,00
Art. 68, comma 2, lett. f), art.56 sexies – Indennità di funzione categorie B e C	€0,00

Art. 68, comma 2 lett. g) -compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	€0,00
Art. 68, comma 2, lett. h) – compensi ai messi notificatori	€0,00
Art. 68, comma 2, lett. i) – compensi al personale delle case da gioco	€0,00
Art. 68, comma 2 lett. j) – progressioni economiche orizzontali	€ 6.300,00
Art. 15 c.1 lett.k) CCNL1998-2001	€ 44.836,21
<b>Totale</b>	<b>€79.826,21</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21 maggio 2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione delle prestazioni individuali e collettive collegata a specifici obiettivi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per una quota non superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12 dell'anno precedente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



**COMUNE DI FRAGAGNANO**  
*PROVINCIA DI TARANTO*

*Via Cesare Battisti, 1 – 74022 FRAGAGNANO (TA)*  
*tel. 099-9561884 – fax 099-9564117 – C.F.: 80009890734 – P.I. 01042380731*  
*pec. protocollo.comune.fragagnano.ta@pec.it*

**Relazione tecnico-finanziaria**

( ex art. 40/3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001 )

**al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**Triennio 2019 – 2021**  
**Ripartizione delle risorse per il 2019**

**COMUNE DI FRAGAGNANO**

Via C. Battisti n.1 – c.a.p. 74022

centralino n. tel. 099/9561884– telefax n. 099/9564117

sito internet : <http://www.comune.fragagnano.ta.it/>

pec : [protocollo.comune.fragagnano.ta@pec.it](mailto:protocollo.comune.fragagnano.ta@pec.it)

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 72 del 04.03.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 61.553,98
Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, c.2, d. lgs 75/2017	€ 44.836,21
decurtazione art. 23,c.2, d. lgs 75/2017	€ - 1.563,51
Totale risorse	€ 104.826,68

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€57.759,67**

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67, c.2 lett b)	€ 816,40
CCNL 21/5/2018 art.67, c.2, lett. a)	€ 1.414,40
CCNL 21/5/2018 art. 67, c.2 lett c)	€ 0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€1.563,51
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00
Altro	€ 0,00

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art.67, comma 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge	€ 44.836,21
Art.67 comma 3 lett. d) frazioni rila cessati	€ 0,00
Art. 67, comma 3 lett. i) progetti di miglioramento	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	€ 0,00

•dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21 maggio 2018

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo  
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	<b>€61.553,98</b>
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 1, c.236, L.208/2015	
<b>Parte variabile</b>	<b>€44.836,21</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Art. 1, c.236, L.208/2015	
Riduzione ex art. 23,c.2 D.lgs 75/2017	€ - 1.563,51
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 104.826,68</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 61.553,98
Risorse variabili	€ 44.836,21
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 106.390,19</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ -1.563,51
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ -1.563,51</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 104.826,68</b>

1.Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.300,00
Progressioni orizzontali	€ 17.700,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 25.000,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 79.826,68 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche orizzontali	€ 6.300,00
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di reperibilità	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 300,00
Art. 68, comma 2 lett.e)- indennità per specifiche responsabilità, art.70 quinquies c.1	€ 15.100,00
Art. 68, comma 2 lett.e)- indennità per specifiche responsabilità art.70 quinquies c.2	€ 600,00
Premi collegati alla performance individuale	€ 3.807,00
Premi collegati alla performance organizzativa	€ 8.883,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	€ 44.836,21

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 25.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 79.826,68
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 104.826,68</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 59.990,47 – al netto della decurtazione - le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 25.000,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nel limite del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12 dell'anno precedente.



Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 400 art. 10 (ad eccezione degli incentivi per funzioni tecniche), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

-È stata applicata la decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

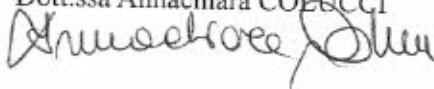
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 72/2019 è allocato al cap. 400/10 del Bilancio 2019 e precisamente al Piano dei Conti 1.01.01.01.004 (ad esclusione delle somme relative agli incentivi per funzioni tecniche allocate sui capitoli dell'opera).

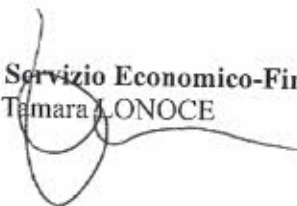
Le somme per oneri riflessi sono allocate al capitolo 400 art. 20 del Bilancio 2019 e precisamente al Piano dei Conti 1.01.02.01.001/1.01.02.01.003;

Le somme per IRAP sono allocate al capitolo 435 del Bilancio 2019 e precisamente al Piano dei Conti 1.02.01.01.001.

**Il Responsabile del Settore I**  
Dott.ssa Annachiara COLUCCI



**Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario**  
Dott. ssa Tamara LONOCE



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 7.300,00	€ 7.277,62	22,38
p.e.o. in godimento	€ 17.700,00	€ 17.858,76	-158,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
<b>Totale</b>	<b>€ 25.000,00</b>	<b>€ 25.136,38</b>	<b>-136,38</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	€ -	€ -	0,00
Indennità di rischio	€ -	€ -	0,00
Indennità di disagio	€ -	€ -	0,00
Reperibilità	€ -	€ -	0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 300,00	€ 141,00	159,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 15.700,00	€ 18.724,62	-3.024,62
Compensi per attività e prestazioni correlati a miglioramenti performance (progetti specifici)	€ 3.807,00	€ -	3.807,00
Produttività	€ 8.883,00	€ 14.573,07	-5.690,07
Altro (progetto cds -specifiche disp di legge)	€ 44.836,21		44.836,21
Nuove peo	€ 6.300,00		6.300,00
	<b>€ 79.826,21</b>	<b>€ 33.438,69</b>	<b>46.387,52</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
<b>Totale</b>			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 25.000,00	€ 25.136,38	-136,38
Regolate dal decentrato	€ 79.826,21	€ 33.438,69	46.387,52
Ancora da regolare	€ 0,47	€ 1,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 104.826,68</b>	<b>€ 58.576,07</b>	<b>46.251,14</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo  
 Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 79.826,68 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche orizzontali	€ 6.300,00
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di reperibilità	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 300,00
Art. 68, comma 2 lett.e)- indennità per specifiche responsabilità, art.70 quinquies c.1	€ 15.100,00
Art. 68, comma 2 lett.e)- indennità per specifiche responsabilità art.70 quinquies c.2	€ 600,00
Premi collegati alla performance individuale	€ 3.807,00
Premi collegati alla performance organizzativa	€ 8.883,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	€ 44.836,21

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
 Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 25.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 79.826,68
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 104.826,68</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
 Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 59.990,47 – al netto della decurtazione - le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 25.000,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nel limite del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12 dell'anno precedente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 7.300,00	€ 7.277,62	22,38
p.e.o. in godimento	€ 17.700,00	€ 17.858,76	-158,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
<b>Totale</b>	<b>€ 25.000,00</b>	<b>€ 25.136,38</b>	<b>-136,38</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	€ -	€ -	0,00
Indennità di rischio	€ -	€ -	0,00
Indennità di disagio	€ -	€ -	0,00
Reperibilità	€ -	€ -	0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 300,00	€ 141,00	159,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 15.700,00	€ 18.724,62	-3.024,62
Compensi per attività e prestazioni correlati a miglioramenti performance (progetti specifici)	€ 3.807,00	€ -	3.807,00
Produttività	€ 8.883,00	€ 14.573,07	-5.690,07
Altro (progetto cds -specifiche disp di legge)	€ 44.836,21		44.836,21
Nuove peo	€ 6.300,00		6.300,00
	€ 79.826,21	€ 33.438,69	46.387,52
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
<b>Totale</b>			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 25.000,00	€ 25.136,38	-136,38
Regolate dal decentrato	€ 79.826,21	€ 33.438,69	46.387,52
Ancora da regolare	€ 0,47	€ 1,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 104.826,68</b>	<b>€ 58.576,07</b>	<b>46.251,14</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 400 art. 10 (ad eccezione degli incentivi per funzioni tecniche), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

-È stata applicata la decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

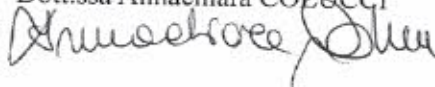
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 72/2019 è allocato al cap. 400/10 del Bilancio 2019 e precisamente al Piano dei Conti 1.01.01.01.004 (ad esclusione delle somme relative agli incentivi per funzioni tecniche allocate sui capitoli dell'opera).

Le somme per oneri riflessi sono allocate al capitolo 400 art. 20 del Bilancio 2019 e precisamente al Piano dei Conti 1.01.02.01.001/1.01.02.01.003;

Le somme per IRAP sono allocate al capitolo 435 del Bilancio 2019 e precisamente al Piano dei Conti 1.02.01.01.001.

**Il Responsabile del Settore I**

Dott.ssa Annachiara COLUCCI



**Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario**

Dott. ssa Tamara LONOCE

