



COMUNE DI FRAGAGNANO

PROVINCIA DI TARANTO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari
il 19/12/2023 Nr. Prot. 12.509

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELLA IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 ED ASSEGNAZIONE BUDGETS AI RESPONSABILI DI SETTORE

Nr. Progr. **195**
Data 19/12/2023
Seduta Nr. 57
Proposta 202
Settore FINANZE

L'anno DUEMILAVENTITRE questo giorno DICIANNOVE del mese di DICEMBRE alle ore 16:00 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza	
FISCHETTI Giuseppe	SINDACO	Presente	
Bisanti Serena	ASSESSORE	Presente	
Traetta Lucia	ASSESSORE	Presente	
Cannarile Massimiliano	ASSESSORE	Assente	
Galeone Antonio	ASSESSORE	Presente	
Totale Presenti	4	Totale Assenti	1

Assenti giustificati i signori:

CANNARILE MASSIMILIANO

Assenti NON giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Marianunzia Margherita.

In qualità di SINDACO, il Sig. FISCHETTI GIUSEPPE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 195 DEL 19/12/2023

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Richiamata la deliberazione n. 82 del 20/06/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e autorizzato i Responsabili delle Aree a compiere tutti gli atti di gestione necessari ad assicurare il normale funzionamento dei servizi, nonché il Decreto del Sindaco n. 3 del 25/01/2023 di nomina del Responsabile del Settore Finanziario e Tributario e dall'anno 2023 anche del Personale;

Visti

- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- il contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Fragagnano per il triennio 2019- 2021 approvato il 19/12/2019, tutt'ora vigente ai sensi dell'art. 1, comma 3 e dell'art. 3, comma 1 del medesimo, in attesa dell'approvazione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo relativo al triennio 2022-2024;
- la determinazione n. 96 del 28/03/2023 ad oggetto: *"COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2023"*;
- il Verbale dell'accordo sindacale tra delegazioni, del 30/11/2023 (allegato), dalla quale si desume che l'importo totale destinato al Fondo per la contrattazione integrativa (depurato della decurtazione consolidata) ammonta ad € 78.490,54 e che, oltre ad individuare le somme riconosciute ai dipendenti per specifiche indennità di rischio, indennità per specifiche responsabilità, servizi in esterno della polizia locale e maggiorazioni orarie, contiene le indicazioni per l'assegnazione della parte residuale del "fondo salario accessorio anno 2023";

Visto altresì il prospetto allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, che evidenzia nel dettaglio il riparto della costituzione e dell'utilizzo delle risorse residuali destinate al "Fondo sviluppo e risorse umane per l'anno 2023";

Visto il parere dell'ARAN 104-31°, secondo il quale: *"....gli istituti economici stabili (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di comparto), devono essere finanziati solo con risorse decentrate stabili. Tutti gli altri istituti del salario accessorio possono essere finanziati anche con risorse decentrate stabili (oltre che con quelle variabili) ove sussista la relativa disponibilità"*;

Considerato che l'utilizzo delle risorse è coerente con gli obiettivi politico-amministrativi di questa Amministrazione;

Vista la relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria sulla ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale dipendente anno 2023 redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale nella circolare n. 25 del 19/07/2012;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 195 DEL 19/12/2023

Acquisito il parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art.40-bis, comma 1 e dell'art. 40 D.Lgs. n. 165/2001, reso con verbale n.90 del 18.12.2023;

Visto l'Art. 9/4 *Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione* del CCDI del 19.12.2019 che stabilisce:

Modalità di calcolo del budget assegnato alle singole articolazioni organizzative.

La quantificazione e la ripartizione dell'importo destinato alle indennità per specifiche responsabilità e alle indennità di funzione (queste ultime solo per il Settore di Polizia Locale) fra le singole articolazioni organizzative dell'Ente, la cui entità complessiva è stabilita in sede di ripartizione del fondo, è determinato come segue:

Fase 1.

A ogni Settore (U.O.) si attribuisce un budget fisso di € 1.000,00 per dipendente non titolare di posizione organizzativa di cat. C e D ed €. 200,00 per dipendente di cat. A e B, come nell'esempio di seguito indicato:

Unità Organizzativa	Dipendenti	Cat.	Importo	Minimo assegnato
Settore I	5	C-D	€ 1.000,00	€ 5.400,00
	2	A-B	€ 200,00	
Settore II	3	C-D	€ 1.000,00	€ 3.200,00
	1	A-B	€ 200,00	

Fase 2

I resti del Budget previsti in sede di ripartizione del fondo e non assegnati verranno distribuiti in maniera proporzionale alle somme (Minimo assegnato) assegnate alle diverse U.O. secondo quanto indicato nella Fase 1.

Inoltre, ai fini della quantificazione del budget per ogni singola unità organizzativa, si deve considerare quanto segue:

- a. *Si considerano i dipendenti dell'unità organizzativa di riferimento alla data dell' 1° gennaio di ogni anno considerato.*
- b. *i dipendenti che prestano servizi in comando presso altre amministrazioni non concorrono alla determinazione del budget.*
- c. *I Dipendenti che operano su più unità organizzative sono pesati in base alla percentuale di prestazione resa in ciascuna delle unità organizzative di riferimento.*

Ritenuto necessario procedere all'assegnazione del budget a ciascun Responsabile del Settore di cui al predetto articolo 9/4 del CDDI come di seguito indicato:

SETTORE	BUDGET ASSEGNATO
I	6.700,00 €
II	6.000,00 €
III	5.800,00 €
IV	3.500,00 €
	22.000,00 €

Richiamati

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 195 DEL 19/12/2023

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 27.09.2022, relativa alla revisione della nuova macrostruttura dell'Ente- riarticolazione organizzativa dei servizi e degli uffici assegnati ai settori;
- la deliberazione di C.C. n. 15 del 30.05.2023 avente ad oggetto DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2023-2025 - DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)” e ss.mm. e ii;
- la deliberazione di C.C. n. 20 del 12.06.2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)” e ss.mm. e ii;
- la deliberazione di G.C. n. 82 del 20.06.2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000);
- la deliberazione di G.C. n. 83 del 20.06.2023 avente ad oggetto “ADOZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE;
- la deliberazione di G.C. n. 85 del 27.06.2023 avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021) e ss.mm. e ii;
- la deliberazione di C.C. n. 9 del 04.05.2023 avente ad oggetto “Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227, d.Lgs. n. 267/2000”;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- il D.Lgs. nr.267 del 18.08.2000 (Testo Unico Enti Locali) e successive modifiche e integrazioni ed, in particolare, l'art. 107, l'art. 109, l'art.153, comma 5, l'art.183, commi 7, 8 e 9, l'art.191, comma 1;

Richiamati, altresì:

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 24/04/2012 e ss.mm. e ii;
- il CCDI sottoscritto il 19.12.2019;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi;

DELIBERA

1. **di prendere atto** della costituzione nonché dell'ipotesi di ripartizione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, sottoscritta con verbale n°1/2023 di cui in premessa, corredata dal verbale della seduta di Delegazione trattante e dalla determina dirigenziale di costituzione del fondo del Responsabile n. 96/2023;
2. **di dare atto** che la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023 di cui in premessa è coerente con gli obiettivi politico-amministrativi perseguiti da questa Amministrazione;
3. **di ripartire** il budget tra i Responsabile del Settore come si seguito indicato:

SETTORE	BUDGET ASSEGNATO
I	6.700,00 €
II	6.000,00 €
III	5.800,00 €

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 195 DEL 19/12/2023

IV	3.500,00 €
	22.000,00 €

- di autorizzare** i Responsabili di Settore, ciascuno per quanto di competenza, a corrispondere ai dipendenti interessati le somme relative al salario accessorio, fino alla concorrenza delle somme previste e destinate a tal fine dalla Delegazione Trattante. I Responsabili di Settore sono tenuti a corrispondere le predette somme, previa attestazione, ciascuno per competenza, del raggiungimento degli specifici obiettivi di qualità e produttività, nel rispetto della normativa vigente, tenuto conto di specifiche disposizioni/provvedimenti adottati dall'Ente anche in materia di performance e trasparenza;
- di incaricare** il Responsabile del servizio alla trasmissione dell'ipotesi di ripartizione all'ARAN, delle conseguenti comunicazioni e alla pubblicazione nel sito dell'Ente nei termini di legge;
- di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo al fine di completare nel più breve tempo possibile il procedimento in oggetto e consentire i consequenziali adempimenti.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza e con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c.4 del D.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale, redatto in conformità alla volontà espressa dal Sindaco - presidente viene sottoscritto a norma di legge come segue:

IL SINDACO

DOTT. GIUSEPPE FISCHETTI

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA MARIANUNZIA MARGHERITA

SI ATTESTA

☐ LA TRASMISSIONE

- Della presente deliberazione ai sigg.ri Capigruppo consiliari con nota n° 12.509 del 19/12/2023 (art. 125 D.Lgs. 267/2000)

☐ L'ESECUTIVITA'

Della presente deliberazione avvenuta il 19/12/2023 in quanto:

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000).
 - Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)
-

☐ LA PUBBLICAZIONE

Del presente atto all'Albo pretorio di questo Comune dal 19/12/2023 al 03/01/2024.

Fragagnano, 19/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA ANNACHIARA COLUCCI



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Delibera nr. **195** Data Delibera **19/12/2023**

OGGETTO

PRESA D'ATTO DELLA IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 ED ASSEGNAZIONE BUDGETS AI RESPONSABILI DI SETTORE

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE</p> <hr/> <p>Data 18/12/2023</p> <p>IL RESPONSABILE DI SERVIZIO Dott.ssa TAMARA LONOCE</p>
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : FAVOREVOLE</p> <hr/> <p>Data 18/12/2023</p> <p>IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI Dott.ssa TAMARA LONOCE</p>



COMUNE DI FRAGAGNANO
PROVINCIA DI TARANTO

Via Cesare Battisti, 1 – 74022 FRAGAGNANO (TA)
tel. 099-9561884 – fax 099-9564117 – C.F.: 80009890734 – P.I. 01042380731
pec. protocollo.comune.fragagnano.ta@pec.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO-FINANZIARIA

Triennio 2020 – 2022

Ripartizione delle risorse per il 2023

Modulo I - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		CCDI sottoscritto il 17.12.2019 Ripartizione fondo 2023 il 30.11.2023 giusto verbale n°1/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Marianunzia MARGHERITA – Segretario Comunale Componenti: dott.ssa Annachiara COLUCCI– Responsabile Settore I dott. ssa Tamara LONOCE-Responsabile del Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della ripartizione fondo 2023: UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 - salario accessorio di parte stabile - salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì. In allegato
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance è stato adottato con deliberazione della G.C. n. 83 del 20.06.2023 e acquisito nel PIAO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera di GC n.03 del 31.01.2023 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV non ha ancora certificato i risultati di gestione riferiti all'anno 2023 sulla scorta di quanto stabilito nel Piano degli obiettivi e della Performance
Eventuali osservazioni =====		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In attesa della sottoscrizione del nuovo CCDI che recepisce i molteplici adempimenti posti in capo alle parti pubblica e sindacale del CCNL sottoscritto il 16.11.2022, si è inteso procedere con la destinazione delle risorse, secondo le previsioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2020-2022. La quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2023 disponibili, in applicazione delle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale 2019-2021 per il comparto delle Autonomie Locali, sottoscritto in 16 novembre 2022, è stata effettuata dal responsabile del servizio con determinazione n. 96/2023.

Di seguito si riportano per sintesi le voci di costituzione del fondo:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI FRAGAGNANO- ANNO 2023

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 57.759,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.414,40
Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. B) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite).- ANNO 2023	€ 1.352,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 816,40
art. 79, comma 1, lett.d), CCNL 2019-2021 -DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (risorse non soggette al limite)	€ 131,73
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 6.343,74
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -

Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	67.817,94

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente	€	599,92
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	599,92

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI	
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€	64.703,33
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€	6.943,66

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017; compensi connessi a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti;	€	-
Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. b) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite) - quota una tantum annualità 2021-2022	€	2.704,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€	-

Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 24.812,34
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 27.516,34

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 61.474,20
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 27.516,34
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 88.990,54

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti hanno concordato un'ipotesi di accordo in data 30.11.2023 giusto verbale n°1/2023 disponendo la ripartizione delle suddette risorse, destinandole ai seguenti istituti:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 3.500,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 7.000,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL - da destinare al Fondo Posizioni organizzative	€ 4.500,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 15.000,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 7.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.500,00
indennità servizio esterno	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie C e D	€ 22.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	

SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 32.500,00
---	--------------------

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 88.990,54
TOTALE UTILIZZO	€ 47.500,00
DISPONIBILITA'	€ 41.490,54

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione delle prestazioni individuali e collettive collegata a specifici obiettivi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La pre intesa del 30.11.2023 di ripartizione del fondo 2023 non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

- Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in base alle valutazioni effettive del personale dipendente, nonché della metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi stessi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo 2022

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	2022	2023
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 57.759,67	€ 57.759,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).		€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.414,40	€ 1.414,40
Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. B) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite).- ANNO 2023	€ 816,40	€ 1.352,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).		€ 816,40
art. 79, comma 1, lett.d), CCNL 2019-2021 -DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (risorse non soggette al limite)		€ 131,73

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 5.689,19	€ 6.343,74
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.		€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.		€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.		€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).		€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.		€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.		€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 65.679,66	€ 67.817,94

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2022	2023
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.		€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente	€ 131,53	€ 599,92
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).		€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.		€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		€ -

Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.		€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 131,53	€ 599,92

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	2022	2023
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 63.580,39	€ 64.703,33
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 5.820,72	€ 6.943,66

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2022	2023
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017; compensi connessi a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti;	€ 12.326,78	€ -
Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. b) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite) - quota una tantum annualità 2021-2022		€ 2.704,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -	€ 24.812,34
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 12.326,78	€ 27.516,34

RIEPILOGO PARZIALE	2022	2023
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 59.990,47	€ 61.474,20
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 12.326,78	€ 27.516,34
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 72.317,25	€ 88.990,54

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	2022	2023
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€ 4.508,67	€ 4.508,67
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	€ 35.161,15	€ 35.161,15

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 57.759,67.

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017, prevede che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio

del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il comma 1 dell'articolo 11 del decreto legge n. 35/2019, nel consentire l'incremento annuale di tale aggregato generale di spesa, prevede - con riferimento alla sola retribuzione accessoria - che, in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Con parere della Ragioneria Generale dello Stato prot.n. 12454 del 12454 sono state definite, tra l'altro, le modalità di calcolo del personale in servizio "Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale,..." ma garantisce al contempo la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018.

Considerato che il personale al 31.12.2018, come rilevato dalla Tabella 12 del conto Annuale del Personale era pari ad 14,63 a cui occorre sottrarre 0,53 per il personale comandato esternamente all'amministrazione, così come previsto sulla circolare MEF 12454 del 15.01.2021, per un valore netto pari ad **14,10** e che sulla scorta del nuovo fabbisogno del personale 2023 non si prevede aumento di tale indice, il Fondo retribuzione accessoria non ha subito variazioni per garantire l'invarianza del valore medio procapite.

Di seguito tabella di raffronto sulla destinazione del Fondo 2023 e confronto con il corrispondente Fondo 2022:

Schema generale riassuntivo di destinazione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo 2022

DESCRIZIONE	2022	2023	DIFFERENZA
Programmazione di utilizzo del Fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
UTILIZZO RISORSE STABILI			
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 4.000,00*	€ 3.500,00	-500,00 €
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 7.000,00	€ 7.000,00	0,00 €
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -	€ -	0,00 €
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -	€ -	0,00 €
art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL - da destinare al Fondo Posizioni organizzative	€ -	€ 4.500,00	4.500,00 €
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 11.000,00	€ 15.000,00	4.000,00 €
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
UTILIZZO RISORSE VARIABILI			
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 23.500,00*	€ 7.000,00	-16.500,00 €
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.			
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -	€ -	0,00 €

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 300,00	€ 500,00	200,00 €
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -	€ -	0,00 €
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ -	€ -	0,00 €
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 1.000,00	€ -	-1.000,00 €
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.500,00	€ 1.500,00	0,00 €
Art. 56-quinquies CCNL 21.02.2028 - Art. 100 CCNL 16.11.2022 - Indennità servizio esterno	€ 1.500,00	€ 1.500,00	0,00 €
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie C e D	€ 21.000,00	€ 22.000,00	1.000,00 €
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -	€ -	0,00 €
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -	€ -	0,00 €
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -	€ -	0,00 €
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -	€ -	0,00 €
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -	€ -	0,00 €
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -	€ -	0,00 €
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -	€ -	0,00 €
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 12.326,78	€ -	-12.326,78 €
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 61.126,78	€ 32.500,00	-28.626,78 €
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	€ 190,47	€ 41.490,54	41.300,07 €
Totale	€ 190,47	€ 41.490,54	41.300,07 €
<i>Destinazione fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolato dal decentrato	€ 11.000,00	€ 15.000,00	4.000,00 €
Regolato dal decentrato	€ 61.126,78	€ 32.500,00	-28.626,78 €
Ancora da regolare	€ 190,47	€ 41.490,54	41.300,07 €
Totale	€ 72.317,25	€ 88.990,54	16.673,29 €

*Per l'anno 2022, poiché per effetto del nuovo CCNL anno 2019-2021 siglato il 16.11.2022 sono stati riconosciuti e liquidati maggiori differenziali stipendiali rispetto al valore destinato, per un importo complessivo pari ad €. 4.577,21, sono state destinate alla performance le risorse decentrate che sono residue, ai sensi dell'art. 5/1 lett. a) CCNL 21.02.2018, per un importo complessivo pari ad €. 22.922,79.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 400 art. 10 (ad eccezione degli Incentivi per funzioni tecniche ed ai compensi connessi

a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

-È stata applicata la decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

a) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Con determinazione n. 96/2023 è stato determinato l'ammontare del fondo per il salario accessorio 2023, nel rispetto dei criteri previsti dal nuovo CCNL del 16/11/2022, dalla normativa vigente e degli indirizzi forniti dall'amministrazione.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è allocato al cap. 400/10 del Bilancio 2023 e precisamente al Piano dei Conti 1.01.01.01.004 (ad esclusione delle somme relative agli incentivi per funzioni tecniche allocate sui capitoli dell'opera e ai compensi commessi ai censimenti allocati sul capitolo 360 pdc 1.01.01.01.004).

b) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura degli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili.

Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato costituiscono unico fondo a carico del bilancio pari ad €. 35.161,15. Tale valore è stato incrementato di € 4.500,00 con corrispondente taglio al Fondo accessorio del personale ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett u) del CCNL per un valore complessivo pari ad €. 39.661,15. Tale valore sarà oggetto di modifica a seguito di aggiornamento del nuovo assetto organizzativo e di ponderazione delle nuove posizioni organizzative avviato nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. Si certifica che gli importi destinati alla retribuzione di posizione dei responsabili di servizio sono già imputate sui capitoli specifici delle retribuzioni al personale, oltre oneri ed IRAP, ed erogate ai dipendenti mensilmente con gli stipendi (esclusa la tredicesima); le risorse destinate alla remunerazione dell'indennità di risultato, anch'esse risultano allocate sui capitoli specifici delle retribuzioni al personale, oltre oneri ed IRAP.

Non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Servizio Personale ed Economico-Finanziario
Dott. ssa Tamara LONOCE



Il giorno 30 novembre 2023 si è riunita la delegazione trattante presso il Comune di Fragnano.

Sono presenti

UIL FPL Giuseppe Zingaropoli

UIL FPL Diego Murri

Il presidente delegazione trattante Segretario Generale

Membro delegazione trattante Dott.ssa Tamara Lonoce

Membro delegazione trattante Dott.ssa Annachiara Colucci

Il Presidente della delegazione trattante illustra l'interesse di questa Pubblica Amministrazione ad aumentare l'importo della posizione delle P.O.. Questo processo sarà preceduto dall'istituzione della quarta area cioè l'area di vigilanza con la P.O. del Comandante con l'attribuzione dei relativi servizi, conseguentemente la pesatura delle aree a cura dell'OIV e l'attribuzione del valore soglia economico dato dall'amministratore compatibile con la capacità di bilancio in ossequio alle norme di leggi in materia.

Confermare che per il presente anno in corso gli obiettivi di produttività sono stati individuati nel peg e con molteplici atti di indirizzo promananti dall'organo giuntale.

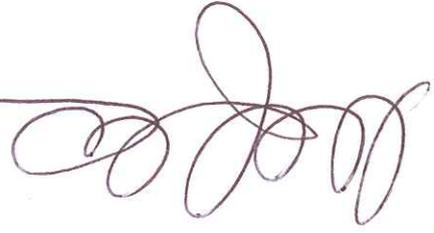
Si prende atto della distribuzione del fondo come da prospetto allegato, .

Per l'anno 2023 la distribuzione del fondo concertata con le rappresentanze sindacali è allegata al presente verbale.

Si avvia la discussione del contratto 23-25 rinviando ogni determinazione nella prossima seduta fissata per il giorno 6 dicembre c.a. ore 10.00

I delegati UIL chiedono che nello stipulando contratto sia inserita la progressione orizzontale per assegnazione del differenziale salariale sia effettuata a far data 1° gennaio 2023.

Letto e sottoscritto



Giulio
Maurizio
Domenico
Tommaso

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI FRAGAGNANO - ANNO 2023

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	
€ 57.759,67	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.
€ -	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).
€ 1.414,40	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valore dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).
€ 1.352,00	Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. B) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valore dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite).- ANNO 2023
€ 816,40	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).
€ 131,73	Art. 79, comma 1, lett.d), CCNL 2019-2021 -DIFFERENZIALI PROGRISSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (risorse non soggette al limite)
€ 6.343,74	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).
€ -	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riasorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).
€ -	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.
€ -	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.
€ -	Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.
€ -	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.
€ -	Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).
€ -	Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale
€ -	Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.
€ -	Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.
€ 67.817,94	SOMMA RISORSE STABILI

Manuela De...
...

€ 4.508,67	IMPORTI	Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		

€ 88.990,54	IMPORTI	TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO
€ 27.516,34		SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE
€ 61.474,20		TOTALE RISORSE DISPONIBILI
RIFPILOGO PARZIALE		

€ 27.516,34	IMPORTI	SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE
€ 24.812,34		Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)
€ -		Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.
€ -		Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.
€ -		Art. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna
€ 2.704,00		Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. b) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valore dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite) - quota una tantum annualità 2021-2022
€ -		Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, compensi connessi a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti;
€ -		Art. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa
€ -		Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).
€ -		Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		

€ 6.943,66	IMPORTI	Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016
€ 64.703,33		Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		

€ 599,92	IMPORTI	SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE
€ -		Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comune cessato nell'anno precedente
€ -		Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).
€ -		Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da fisco.
€ -		Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.
€ -		Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.
€ -		Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.
€ -		Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3) art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.
€ -		Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3) art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.
€ -		Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).
€ -		Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		

Handwritten signature and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 39.661,15
---	-------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 3.500,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 7.000,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
Art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL - da destinare alle Po	€ 4.500,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 15.000,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 7.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie C e D	€ 22.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 32.500,00

RIPILOGO GENERALE	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 88.990,54
TOTALE UTILIZZO	€ 47.500,00
DISPONIBILITA'	€ 41.490,54