



# COMUNE DI FRAGAGNANO

*PROVINCIA DI TARANTO*

## ORIGINALE

**DETERMINAZIONE R.G. NR. 356 Data 21/10/2025**

*Settore: SETTORE AMMINISTRATIVO*

*Ufficio: Servizio Personale - Commercio e Assistenza agli Oi*

*Determ.ne Servizio N. 200*

*Data 21/10/2025*

*Copertura Finanziaria*

*Contratto*

## OGGETTO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti effettivi e supplenti.

## Il Responsabile del Servizio AMMINISTRATIVO

dott.ssa Annachiara Colucci

Data, 21/10/2025

## COPERTURA FINANZIARIA - IMPEGNO DI SPESA

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

## Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Tamara Lonoce

Data, 21/10/2025

## IL RESPONSABILE SETTORE

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in elenco all'Albo Pretorio del Comune in data 22/10/2025.

## IL RESPONSABILE SETTORE

dott.ssa Annachiara Colucci

**OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti effettivi e supplenti.**

**La Responsabile del Settore I**

**VISTO** L'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

**VISTA** la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità con la quale sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG;

**RICHIAMATA** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanata in data 26 giugno 2019 n.2, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" ed aggiornamenti di alcuni degli indirizzi forniti con Direttiva 4 marzo sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**SPECIFICATO** che il C.U.G esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;

**CONSIDERATO** che:

- il Comune di Fragagnano con deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 16.02.2021, ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di Fragagnano;
- con delibera di Giunta comunale n. 87 del 22.06.2021 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del comune di Fragagnano;
- con determinazione n.139 del 21.04.2021 è stato costituito il CUG "Comitato Unico di Garanzia" in conformità a quanto previsto dalla delibera G.M. n.272 del 20/6/2011 e in attuazione delle disposizioni di cui alla L. n. 183 del 4/11/2010 e della Direttiva in materia della Presidenza del Consiglio;

**PRESO ATTO** che l'attuale composizione del CUG è giunta a naturale scadenza del mandato quadriennale;

**DATO ATTO** che il C.U.G., ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ec.);

**RITENUTO**, necessario, procedere alla nomina di un nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**CONSIDERATO CHE:**

- il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari

numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- al Responsabile delle risorse umane spetta la nomina del C.U.G., ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva sopra richiamata;
- per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso;

**DATO ATTO** che:

- con D.D. n.316 del 23.09.2025 è stata avviata la procedura di costituzione del CUG del Comune di Fragagnano;
- con nota prot. n. 9031 del 24.09.2025 è stato richiesto alle OO.SS. competenti la designazione del componente rappresentante effettivo e supplente in seno al Comitato;
- è stato richiesto a tutti i dipendenti, mediante un avviso di interpello pubblicato all'albo pretorio comunale n. 768/2025, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (qualora interessati) unitamente al proprio curriculum vitae;

**PRESO ATTO** che:

- la USB ha dato riscontro, giusta nota prot.com-le n. 9043 del 25.09.2025, designando e nominando la Dott.ssa Pamela D'ABRAMO in qualità di componente effettivo e l'agente di Polizia Municipale Annunziata CAPRINO in qualità di componente supplente;
- La CGIL non ha dato alcun riscontro;
- LA UIL non ha dato alcun riscontro;
- NON sono pervenute dichiarazioni di disponibilità da parte dei dipendenti:

**TENUTO A MENTE** l'articolo 57 del d.lgs. 165/2001, come novellato dall'articolo 21 della legge 183/2010, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscano il CUG;

- che i contenuti della norma fanno ritenere che la costituzione dei CUG sia da considerare un obbligo per le PP.AA.;
- che, pertanto, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, sarà compito del dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;
- che ne consegue che il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico, che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'ufficio;

**TENUTO CONTO** che il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

**RITENUTO** opportuno procedere all'individuazione di dipendenti, utili alla rappresentanza dei componenti di cui sopra, nel rispetto del principio di rotazione del personale ed in particolare per assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**INDIVIDUATI** per le motivazioni di cui sopra i seguenti dipendenti utili all'integrazione della rappresentanza dei componenti del CUG, nelle persone di:

- Graziana PISARRA, incardinata nel Settore I, con profilo professionale ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO come componente effettivo e Presidente del Comitato Unico id Garanzia;
- Maria Addolorata FEDELE, incardinata nel Settore III, con profilo professionale FUNZIONARIO E.Q. come componente supplente;
- Gianmarco GIGANTE, incardinato nel Settore IV, con profilo professionale ISTRUTTORE DI VIGILANZA, come componente effettivo;

- Luigi ZURLO, incardinato nel Settore III, con profilo professionale ISTRUTTORE TECNICO, come componente supplente;

**PRESO ATTO** che il suddetto personale individuato tra i dipendenti dell'Ente ha partecipato al corso di formazione “GENERE IN COMUNE” promosso per rafforzare le competenze in materia di pari opportunità, benessere organizzativo e valorizzazione delle differenze;

**DATO ATTO** che con i nominativi sopra indicati risulta rispettato in numero minimo dei componenti previsto per la regolare costituzione e funzionamento del CUG, risultando infatti in misura superiore alla metà più uno dei componenti previsti;

**RICHIAMATO** il decreto sindacale n. 2/2025 con il quale è stata assegnata alla Dott. ssa Annachiara Colucci la Responsabilità del Settore I –Affari Generali- Servizi Demografici e Statistica- Servizi alla persona attribuendole tutti i poteri di gestione destinati ai servizi stessi;

**RITENUTA** la propria legittima competenza per l'assunzione del presente provvedimento, configurandosi lo stesso quale atto di gestione amministrativa;

**VISTI:**

- La Direttiva Stato del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (G.U. n. 134 del 11 giugno 2011);
- il D.Lgs. 165/2001 art. 57;
- il D.Lgs. 81/2008 Testo unico per sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- La circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della funzione pubblica e per le pari opportunità 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- la Direttiva Ministeriale n.2/2019;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali),e ss.mm. e ii;
- Lo statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici dei servizi”;

**DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa,

1. **Di nominare** il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone assicurando, così, nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi:

OO.SS.	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
	Pamela D'ABRAMO	Annunziata CAPRINO
DIPENDENTI	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
	Graziana PISARRA	Maria Addolorata FEDELE
	Gianmarco GIGANTE	Luigi ZURLO

<b>PRESIDENTE</b>	Graziana PISARRA	
-------------------	------------------	--

2. **Di dare atto** che il Comitato è costituto da n. 3 membri effettivi tra cui il presidente e da tre membri supplenti e che il CUG così costituito può operare in quanto è stata nominata la metà più uno delle componenti previsti;
3. **Di dare atto** che la presente nomina non comporta oneri per il Comune di Fragagnano;
4. **Di trasmettere** il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alla Giunta Comunale e al Segretario Comunale nonché ai Responsabili di Settore;
5. **Di provvedere** alla pubblicazione alla pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune ai sensi del D.lgs. 33/2013

La Responsabile del Settore I  
Dott. ssa Annachiara Colucci



## COMUNE DI FRAGAGNANO

***PROVINCIA DI TARANTO***

### ***DETERMINAZIONE***

Determina nr. **356** Data Determina **21/10/2025**

**Settore: UOAAFF - SETTORE AMMINISTRATIVO**

**Servizio: UOPERS - Servizio Personale - Commercio e Assistenza agli Organi Istituzionali**

---

#### **OGGETTO**

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.  
Nomina componenti effettivi e supplenti.

---

#### **PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000**

---

<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : <b>FAVOREVOLE</b>
	Data 21/10/2025 <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO</b> dott.ssa Annachiara Colucci
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO</b>	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : <b>IL PRESENTE ATTO NON HA RISULTATO</b>
	Data 21/10/2025 <b>IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI</b> Dott.ssa Tamara Lonoce