



COMUNE DI FRAGAGNANO
PROVINCIA DI TARANTO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari
il 03/03/2023 Nr. Prot. 2.279

OGGETTO:

Bando "Genere in Comune". Atto di indirizzo e determinazioni

Nr. Progr. **25**
Data 02/03/2023
Seduta Nr. 8
Proposta 28
SETTORE
AMMINISTRATIVO

L'anno DUEMILAVENTITRE questo giorno DUE del mese di MARZO alle ore 13:45 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza	
FISCHETTI Giuseppe	SINDACO	Presente	
Bisanti Serena	ASSESSORE	Presente	
Traetta Lucia	ASSESSORE	Presente	
Cannarile Massimiliano	ASSESSORE	Presente	
Galeone Antonio	ASSESSORE	Assente	
Totale Presenti	4	Totale Assenti	1

Assenti giustificati i signori:

GALEONE ANTONIO

Assenti NON giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Marianunzia Margherita.

In qualità di SINDACO, il Sig. FISCHETTI GIUSEPPE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- gli articoli 3, 4, 35, 36, 37, 97 della Costituzione della Repubblica Italiana;
- la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 *“Azioni positive per la realizzazione della pari opportunità uomo donna nel lavoro”*; - la Legge 8 marzo 2000 n. 53 *“Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”*;
- il D.Lgs. 196/2000: *“Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144”*;
- il Decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151 *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità”*;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e in particolare le disposizioni di cui all'art. 57 *“Pari opportunità*;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”*, ed in particolare l'art. 48 che prevede l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni di Piani triennali di azioni positive;
- la Direttiva del 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le pari opportunità concernente misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche;
- la Legge n. 215 del 23 novembre 2012 che ha introdotto disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali, nonché disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni;
- il Trattato che istituisce la Comunità Europea, in particolare l'articolo 141, paragrafo 3, volto ad assicurare l'applicazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento in materia di occupazione e di impiego;
- gli articoli 21 e 23 della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea che vietano qualsiasi discriminazione fondata sul sesso e sanciscono, tra l'altro, il diritto alla parità di trattamento fra uomini e donne in tutti i campi compreso l'ambito lavorativo, l'accesso all'occupazione e la retribuzione;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego e, in particolare, l'articolo 29, il quale prevede che *“Gli Stati membri tengono conto dell'obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori di cui alla presente direttiva”*;
- il vertice delle Nazioni Unite tenutosi dal 25 al 27 settembre 2015 ha adottato l'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, compreso l'obiettivo a sé stante di *“raggiungere la parità di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze”*, oltre che l'impegno a integrare la parità di genere in altri obiettivi;
- con la Legge regionale n. 7 dell'8 marzo 2007 *“Norme per le politiche di genere e i servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia”*, la Regione Puglia ha individuato nella parità di genere un obiettivo di perequazione economica e sociale in grado di produrre effetti positivi e circolari non solo sulla vita delle donne e uomini di Puglia ma per la comunità nel suo complesso. In particolare, l'art. 2 lett. a) della predetta Legge dispone espressamente che la Regione persegue, tra le altre, la

finalità di “integrare la dimensione di genere nella programmazione, attuazione e valutazione delle strategie di sviluppo regionale”;

- con la DGR n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta regionale ha approvato la Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”, un documento di visione strategica che, muovendo dalle strategie internazionali e nazionali sulla parità di genere, si integra con la Strategia regionale di sviluppo sostenibile come richiamato dalla DGR n. 687 del 26 aprile 2021;

PREMESSO CHE:

- nella Strategia Europa 2020 si sottolinea il contributo dell’uguaglianza di genere alla crescita economica e allo sviluppo sostenibile e si sostiene l’attuazione della dimensione di uguaglianza di genere;
- l’Amministrazione Comunale considera un impegno indispensabile quello del contrasto ad ogni forma di violenza di genere e quello della promozione di una cultura del riconoscimento della libertà reciproca e del reciproco rispetto tra uomini e donne, per il conseguimento di una piena ed effettiva uguaglianza nei diritti;
- che con DGC n. 19 del 16.02.2021 si fornivano indirizzi per la costituzione ed il funzionamento comitato unico di garanzia per le pari opportunità di cui al D. LGS. N. 165/2001 E S.M.I., formalmente costituito con D.D. n. 139 del 21.04.2021;
- in questa ottica, tra le altre iniziative, con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 15/04/2021 è stato approvato il Regolamento della Commissione Comunale Pari Opportunità;
- che con D.C.C. n.8 del 21.04.2022 si provvedeva a costituire la “Commissione per le Pari Opportunità” con successiva nomina di “componenti di riserva” a seguito di componenti dimissionari;

CONSIDERATO CHE

- l’Amministrazione Comunale è attivamente impegnata nel contrasto alla violenza di genere anche sul piano organizzativo ed economico atteso che il Comune di Putignano ha attivato e sostiene, insieme agli altri Comuni dell’Ufficio di Piano, il centro anti violenza territoriale gestito dall’*Associazione di Promozione Sociale Sud Est Donne*;
- di concerto con la predetta associazione ha supportato e organizzato attività di sensibilizzazione della cittadinanza sulle tematiche delle discriminazioni e della violenza di genere;
- il Comune di Fragagnano è associato ANCI ed è in regola con il pagamento della quota associativa (v. D.D. n.34 del 13.02.2023);

VISTO l’avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali finalizzate all’attuazione della parità di genere in comuni pilota della Puglia l’associazione nazionale comuni italiani della Puglia – Anci Puglia, con sede in via Marco Partipilo, 61 – 70124 Bari, C.F. 93004220724 legalmente rappresentata da Ettore Salvatore Caroppo, in qualità di presidente *pro tempore*;

PRESO ATTO

- che con verbale prot. com.le n.2037 del 23.02.2023 redatto dalla “Commissione per le Pari Opportunità” del Comune di Fragagnano, la Commissione manifestava all’unanimità la volontà di presentare una proposta progettuale finalizzata all’attuazione della parità di genere in comuni pilota della Puglia;

- che con nota prot. com.le n. 2137 del 27.02.2023 Associazione di Promozione Sociale *Sud Est Donne* con sede legale in via Lago Sassano n. 26, 70014 a Conversano (BA) ha presentato una proposta progettuale da candidare all'avviso *de quo*;

RILEVATO CHE, a norma dell'art. 14 dell'avviso è assegnato un punteggio aggiuntivo in ragione dell'eventuale cofinanziamento offerto dal soggetto proponente;

- che, pertanto, in caso di ammissione della candidatura, l'Ente intende cofinanziare il progetto con la somma pari ad €2.050,00 che si provvederà a stanziare nel redigendo Bilancio 2023;

RITENUTO OPPORTUNO presentare la candidatura del Comune di Fragagnano mediante la presentazione di un progetto che dovrà essere redatto secondo lo schema allegato al bando ed entro i termini di scadenza previsti;

ACQUISITI i pareri in merito alla regolarità tecnica e contabile, espressi sulla proposta di deliberazione da parte del Responsabile del servizio interessato e del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1^a e dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000 ss mm;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE la premessa in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) DI DEMANDARE al Responsabile del Settore I tutti gli adempimenti necessari per la partecipazione del Comune di Fragagnano dell'avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali finalizzate all'attuazione della parità di genere in comuni pilota della Puglia l'associazione nazionale comuni italiani della Puglia – Anci Puglia;
- 3) DI PRECISARE CHE, in caso di ammissione della candidatura, l'Ente intende cofinanziare il progetto con la somma pari ad €2.050,00 che che si provvederà a stanziare nel redigendo Bilancio 2023;
- 4) DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale, redatto in conformità alla volontà espressa dal Sindaco - presidente viene sottoscritto a norma di legge come segue:

IL SINDACO

F.to DOTT. GIUSEPPE FISCHETTI

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT.SSA MARIANUNZIA MARGHERITA

SI ATTESTA

☐ LA TRASMISSIONE

- Della presente deliberazione ai sigg.ri Capigruppo consiliari con nota n° 2.279 del 03/03/2023 (art. 125 D.Lgs. 267/2000)

☐ L'ESECUTIVITA'

Della presente deliberazione avvenuta il 02/03/2023 in quanto:

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000).
 - Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)
-

☐ LA PUBBLICAZIONE

Del presente atto all'Albo pretorio di questo Comune dal 03/03/2023 al 18/03/2023.

Fragagnano, 03/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA ANNACHIARA COLUCCI

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ
È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Addi, 03/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA ANNACHIARA COLUCCI



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Delibera nr. **25** Data Delibera **02/03/2023**

OGGETTO

Bando "Genere in Comune". Atto di indirizzo e determinazioni

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE <hr/> <p>Data 02/03/2023</p> <p>IL RESPONSABILE DI SERVIZIO F.to dott.ssa ANNACHIARA COLUCCI</p>
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : FAVOREVOLE <hr/> <p>Data 02/03/2023</p> <p>IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI F.to Dott.ssa TAMARA LONOCE</p>