



COMUNE DI FRAGAGNANO

PROVINCIA DI TARANTO

*** C O P I A ***

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Istituzione Osservatorio di Genere (ODG) del Comune di Fragagnano

NR. Progr.	9
Data	30/04/2024
Seduta NR.	3
Proposta	8
SETTORE	
AMMINISTRATIVO	

Adunanza ORDINARIA Seduta PUBBLICA di PRIMA convocazione in data 30/04/2024 alle ore 16:18

Previa l'osservanza di tutte le formalità descritte dalla presente normativa, vennero oggi convocati a seduta i Consiglieri Comunali.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza	
Chetta Salvino	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO	S	
FISCHETTI Giuseppe	SINDACO	S	
Bisanti Serena	CONSIGLIERE COMUNALE	S	
Traetta Lucia	CONSIGLIERE COMUNALE	S	
Cannarile Massimiliano	CONSIGLIERE COMUNALE	S	
Galeone Antonio	CONSIGLIERE COMUNALE	N	
Tinelli Sonia	CONSIGLIERE COMUNALE	N	
Lanzo Rosaria	CONSIGLIERE COMUNALE	S	
Giancano Pietro	CONSIGLIERE COMUNALE	S	
Fischetti Francesco	CONSIGLIERE COMUNALE	N	
Ponticelli Salvatore	CONSIGLIERE COMUNALE	N	
Massaro Anna Rita	CONSIGLIERE COMUNALE	N	
Andrisano Michele	CONSIGLIERE COMUNALE	N	
Totale Presenti	7	Totale Assenti	6

Assenti Giustificati i signori:

GALEONE ANTONIO; TINELLI SONIA; FISCHETTI FRANCESCO; PONTICELLI SALVATORE;
MASSARO ANNA RITA; ANDRISANO MICHELE

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, Dott.ssa Marianunzia Margherita.

Constatata la legalità dell'adunanza, nella sua qualità di PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE, Salvino Chetta dichiara aperta la seduta di Consiglio Comunale alle ore invitando a deliberare sugli oggetti iscritti all'Ordine del Giorno.

Oggetto: Istituzione Osservatorio di Genere (ODG) del Comune di Fragagnano

IL CONSIGLIO COMUNALE

Visti:

- gli articoli 3, 4, 35, 36, 37, 97 della Costituzione della Repubblica Italiana;
- la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 *“Azioni positive per la realizzazione della pari opportunità uomo donna nel lavoro”*; - la Legge 8 marzo 2000 n. 53 *“Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”*;
- il D.Lgs. 196/2000: *“Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144”*;
- il Decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151 *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità”*;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e in particolare le disposizioni di cui all’art. 57 *“Pari opportunità”*;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”*, ed in particolare l’art. 48 che prevede l’adozione da parte delle pubbliche amministrazioni di Piani triennali di azioni positive;
- la Direttiva del 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le pari opportunità concernente misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche;
- la Legge n. 215 del 23 novembre 2012 che ha introdotto disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali, nonché disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni;
- il Trattato che istituisce la Comunità Europea, in particolare l’articolo 141, paragrafo 3, volto ad assicurare l’applicazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento in materia di occupazione e di impiego;
- gli articoli 21 e 23 della Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europea che vietano qualsiasi discriminazione fondata sul sesso e sanciscono, tra l’altro, il diritto alla parità di trattamento fra uomini e donne in tutti i campi compreso l’ambito lavorativo, l’accesso all’occupazione e la retribuzione;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego e, in particolare, l’articolo 29, il quale prevede che *“Gli Stati membri tengono conto dell’obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori di cui alla presente direttiva”*;
- il vertice delle Nazioni Unite tenutosi dal 25 al 27 settembre 2015 ha adottato l’agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, compreso l’obiettivo a sé stante di *“raggiungere la parità di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze”*, oltre che l’impegno a integrare la parità di genere in altri obiettivi;
- con la Legge regionale n. 7 dell’8 marzo 2007 *“Norme per le politiche di genere e i servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia”*, la Regione Puglia ha individuato nella parità di genere un obiettivo di perequazione economica e sociale in grado di produrre effetti positivi e circolari non solo sulla vita delle donne e uomini di Puglia ma per la comunità nel suo complesso. In particolare, l’art. 2 lett. a) della predetta Legge dispone espressamente che la Regione persegue, tra le altre, la finalità di *“integrare la dimensione di genere nella programmazione, attuazione e valutazione delle strategie di sviluppo regionale”*;
- con la DGR n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta regionale ha approvato la Strategia regionale per la parità di genere, denominata *“Agenda di Genere”*, un documento di visione strategica che,

muovendo dalle strategie internazionali e nazionali sulla parità di genere, si integra con la Strategia regionale di sviluppo sostenibile come richiamato dalla DGR n. 687 del 26 aprile 2021;

Considerato che:

- con avviso pubblicato il 6/2/2023 l'Associazione Nazionale Comuni Italiani della Puglia – ANCI PUGLIA, ha stanziato fondi per la realizzazione di progetti tesi a promuovere la formazione/aggiornamento professionale e incentivare l'adozione di azioni di sistema, in linea di continuità ed in funzione complementare con le politiche e gli interventi già posti in essere in tema di politiche di genere e servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia;
- con verbale prot. com.le n.2037 del 23.02.2023 redatto dalla “Commissione per le Pari Opportunità” del Comune di Fragagnano, la Commissione manifestava all'unanimità la volontà di presentare una proposta progettuale finalizzata all'attuazione della parità di genere in comuni pilota della Puglia;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 02.03.2023 si demandava al Responsabile del Settore I tutti gli adempimenti necessari per la partecipazione del Comune di Fragagnano dell'avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali finalizzate all'attuazione della parità di genere in comuni pilota della Puglia l'associazione nazionale comuni italiani della Puglia – Anci Puglia;
- con nota prot.2425/2023, acquisita al protocollo di ANCI Puglia al n.190/2023 il Comune di Fragagnano ha candidato una proposta progettuale per l'attuazione della parità di genere;
- che detto progetto è stato ammesso e finanziato al Comune di Fragagnano (TA) assegnando al C.E. il contributo pari ad € 6.000,00 (seimila/00 euro) per la realizzazione della proposta progettuale selezionata a cui il C.E. si è impegnato a compartecipare per €2.050,00;

Atteso che l'**Azione 2** della suddetta proposta progettuale prevede la costituzione di un **osservatorio ODG (Osservatorio di Genere)** in seno alla commissione Pari Opportunità del Comune di Fragagnano costituita ai sensi del Regolamento Comunale approvato con D.C.C. n.12/2021: questo strumento servirà per Identificare l'eventuale correlazione tra la qualità delle proposte tecniche presentate dai concorrenti (punteggio tecnico complessivo) e il punteggio ottenuto in corrispondenza dei criteri di gender equality; verificare la numerosità dei casi in cui il punteggio ottenuto per i criteri di gender equality sia risultato decisivo per ottenere il massimo punteggio tecnico e/o per l'aggiudicazione della procedura di gara;

Ritenuto provvedere col presente atto all'istituzione di un **osservatorio ODG (Osservatorio di Genere)** in seno alla commissione Pari Opportunità del Comune di Fragagnano che dovrà svolgere le seguenti funzioni:

- analisi dal punto di vista quantitativo e qualitativo sul tema dell'occupazione femminile, al fine di promuovere la cultura delle pari opportunità e il contrasto alle discriminazioni, ma anche di fornire una base dati per le scelte di programmazione e pianificazione locale dei servizi e degli interventi;
- programmazione e la realizzazione di azioni di sensibilizzazione e comunicazione, nonché di interventi educativi, tesi alla prevenzione del fenomeno della violenza di genere attraverso il contrasto degli stereotipi di genere e la promozione di una cultura del rispetto tra uomo e donna;
- collaborazione con i referenti comunali e di ambito per quanto attiene la rilevazione del fenomeno della violenza di genere nel territorio comunale;
- collaborare con gruppi della società civile e settore privato per massimizzare l' impatto delle iniziative volte alla parità di genere e promuovere collaborazione tra i diversi attori;
- favorire il dialogo fra i generi e le generazioni;
- favorire il Gender Mainstreaming negli appalti pubblici e verifica degli strumenti di mainstreaming;
- raccogliere e analizzare dati disaggregati per genere per valutare le tendenze nel tempo e

monitorare i progressi verso l'uguaglianza di genere. Questo comprende statistiche relative all'occupazione, alla partecipazione politica, all'istruzione, alla salute e altro ancora;

- sensibilizzare l'opinione pubblica e promuovere la consapevolezza sui problemi legati alla parità di genere attraverso campagne informative, eventi pubblici, workshop e materiali educativi;
- fornire supporto alle istituzioni scolastiche nella progettazione e implementazione di politiche e programmi volti a promuovere l'uguaglianza di genere tra studenti, docenti e staff scolastico;
- valutare regolarmente l'efficacia delle azioni intraprese e apportare eventuali modifiche o aggiustamenti per assicurare un progresso costante verso l'uguaglianza di genere.

Dato atto che per l'adempimento delle funzioni sopra descritte, l'Osservatorio comunale di genere(**ODG**) sia costituito da un gruppo di lavoro **coincidente** con quello della Commissione per le pari opportunità del Comune di Fragagnano. Al fine di assicurare una migliore prosecuzione degli obiettivi, il gruppo potrà avvalersi di un sottogruppo composto da almeno due/tre componenti della commissione, selezionati in base alle competenze e disponibilità, come indicato all'art.9 del Regolamento Comunale approvato con D.C.C. n.12/2021;

- l'Osservatorio dovrà riunirsi bimestralmente per garantire l'avanzamento delle attività programmate, il rispetto dei tempi, la valutazione dei risultati;
- che la durata del mandato dell'ODG coincide con quella della Commissione per le Pari Opportunità costituita ai sensi del Regolamento Comunale approvato con D.C.C. n.12/2021;

Atteso che:

- il gruppo di lavoro di cui sopra potrà essere ampliato con la partecipazione di soggetti pubblici che a diverso titolo e competenza si occupano di contrasto alla parità di genere facendo riferimento agli ambiti di attività dell'Osservatorio sopracitati;
- il gruppo di lavoro inoltre, si potrà allargare attraverso una chiamata pubblica, anche a soggetti dell'associazionismo e del Terzo Settore che a diverso titolo e competenza si occupano di contrasto alla parità di genere facendo riferimento agli ambiti di attività dell'Osservatorio sopracitati;
- qualora, per una migliore realizzazione delle attività dell'ODG, si rendesse necessario ricorrere alla collaborazione di esperti si provvederà successivamente con i relativi atti con le somme che l'Amministrazione comunale intenderà all'uopodestinare annualmente;

Stabilito che l'Osservatorio di Genere (ODG) potrà avvalersi – ove necessario – del supporto (senza oneri di carattere finanziario) dell'Ufficio Servizi Sociali e dell'Ufficio di Statistica (istituito ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n.322/1989), ovvero incaricato nominato dal Sindaco dotato di adeguata professionalità ed esperienza in ambito di funzioni statistiche e/o anagrafiche;

Visti:

- il Regolamento Comunale approvato con D.C.C. n.12/2021 con la quale si costituiva la Commissione per le Pari Opportunità;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- il D.Lgs. nr.267 del 18.08.2000 (Testo Unico Enti Locali) e successive modifiche e integrazioni ed, in particolare, l'art. 107, l'art. 109, l'art.153, comma 5, l'art.183, commi 7, 8 e 9, l'art.191, comma 1;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta del Responsabile del Servizio interessato in conformità con l'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del Settore I
Dott. ssa Annachiara COLUCCI

Accertato che la presente deliberazione non presenta oneri finanziari a carico dell'Ente;

Aperta la discussione ed uditi gli interventi dei consiglieri come da resoconto stenografico cui si rinvia "per relationem"(omissis);

con voti resi per alzata di mano: n. 7 voti favorevoli, n. 0 contrari e n. 0 astenuti su n. 7 consiglieri presenti in aula al momento della votazione

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la istituzione di un **Osservatorio di Genere (ODG)** del Comune di Fragagnano in seno alla commissione Pari Opportunità del Comune di Fragagnano costituita ai sensi del Regolamento Comunale approvato con D.C.C. n.12/2021 dando atto che la durata del mandato dell'ODG coincide con quella della Commissione per le Pari Opportunità;
2. di dare atto che tale Osservatorio svolga le seguenti funzioni:
 - analisi dal punto di vista quantitativo e qualitativo il tema dell'occupazione femminile, al fine di promuovere la cultura delle pari opportunità e il contrasto alle discriminazioni, ma anche di fornire una base dati per le scelte di programmazione e pianificazione locale dei servizi e degli interventi;
 - programmazione e la realizzazione di azioni di sensibilizzazione e comunicazione, nonché di interventi educativi, tesi alla prevenzione del fenomeno della violenza di genere attraverso il contrasto degli stereotipi di genere e la promozione di una cultura del rispetto tra uomo e donna;
 - collaborazione con i referenti comunali e di ambito per quanto attiene la rilevazione del fenomeno della violenza di genere nel territorio comunale;
 - collaborare con gruppi della società civile e settore privato per massimizzare l'impatto delle iniziative volte alla parità di genere e promuovere collaborazione tra i diversi attori;
 - favorire il dialogo fra i generi e le generazioni;
 - favorire il Gender Mainstreaming negli appalti pubblici e verifica degli strumenti di mainstreaming;
 - raccogliere e analizzare dati disaggregati per genere per valutare le tendenze nel tempo e monitorare i progressi verso l'uguaglianza di genere. Questo comprende statistiche relative all'occupazione, alla partecipazione politica, all'istruzione, alla salute e altro ancora;
 - sensibilizzare l'opinione pubblica e promuovere la consapevolezza sui problemi legati alla parità di genere attraverso campagne informative, eventi pubblici, workshop e materiali educativi;
 - fornire supporto alle istituzioni scolastiche nella progettazione e implementazione di politiche e programmi volti a promuovere l'uguaglianza di genere tra studenti, docenti e staff scolastico;
 - valutare regolarmente l'efficacia delle azioni intraprese e apportare eventuali modifiche o aggiustamenti per assicurare un progresso costante verso l'uguaglianza di genere.
3. di stabilire che l'Osservatorio dovrà riunirsi bimestralmente per garantire l'avanzamento delle attività programmate, il rispetto dei tempi, la valutazione dei risultati;
4. di stabilire, altresì, che il gruppo di lavoro di cui sopra potrà essere ampliato:
 - con la partecipazione di soggetti pubblici che a diverso titolo e competenza si occupano di contrasto alla parità di genere facendo riferimento agli ambiti di attività dell'Osservatorio sopracitati;
 - attraverso una chiamata pubblica, anche a soggetti dell'associazionismo e del Terzo

Settore che a diverso titolo e competenza si occupano di contrasto alla parità di genere facendo riferimento agli ambiti di attività dell’Osservatorio sopracitati;

- attraverso la collaborazione di esperti con somme che l’Amministrazione comunale intenderà all’uopo destinare annualmente;

5. di demandare al Responsabile del Settore I la trasmissione del presente provvedimento al Presidente della Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Fragagnano.

Successivamente,

IL CONSIGLIO COMUNALE

Stante l’urgenza, con voti resi per alzata di mano: n. 7 voti favorevoli, n. 0 contrari e n. 0 astenuti su n. 7 consiglieri presenti in aula al momento della votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 143, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE

F.to SALVINO CHETTA

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT.SSA MARIANUNZIA MARGHERITA

SI ATTESTA

L'ESECUTIVITA'

Della presente deliberazione avvenuta il 30/04/2024 in quanto:

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000).
 - Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)
-

LA PUBBLICAZIONE

Del presente atto all'Albo pretorio di questo Comune dal 06/05/2024 al 21/05/2024.

Fragagnano, 06/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA ANNACHIARA COLUCCI

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Addì, 06/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA ANNACHIARA COLUCCI



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Delibera nr. **9** Data Delibera **30/04/2024**

OGGETTO

Istituzione Osservatorio di Genere (ODG) del Comune di Fragagnano

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE</p> <hr/> <p>Data 22/02/2024</p> <p>IL RESPONSABILE DI SERVIZIO F.to dott.ssa ANNACHIARA COLUCCI</p>
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : IL PRESENTE ATTO NON HA R]</p> <hr/> <p>Data 06/03/2024</p> <p>IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI F.to Dott.ssa TAMARA LONOCE</p>



PUNTO N.4 ALL'ORDINE DEL GIORNO: "Proposta n.8 del 22.02.2024 avente ad oggetto "Istituzione Osservatorio di Genere (ODG) del Comune di Fragagnano".

PRESIDENTE

“Proposta n. 8 del 22.02.2024 avente ad oggetto "Istituzione Osservatorio di Genere (ODG) del Comune di Fragagnano”. Relazione l'Assessore alle politiche sociali, Serena Bisanti.

ASSESSORE BISANTI

Buonasera a tutti. Come sapete, il Comune di Fragagnano è stato ammesso con un progetto al bando “Genere in Comune”. Con questo progetto c'erano due azioni da attivare, un'azione formativa rivolta ai dipendenti (incomprensibile) nella pubblica amministrazione il concetto di parità di genere, e un'azione di sistema. Nel nostro progetto, l'azione di sistema riguarda proprio l'istituzione dell'osservatorio di genere, che verrà istituito all'interno della Commissione pari opportunità comunale, e ha come compito principale quello di verificare che nelle gare d'appalto venga rispettato il principio del gender equality, oltre che a collaborare con tutta la società civile, le associazioni del terzo settore e i soggetti pubblici per contrastare le discriminazioni di parità di genere. Questo osservatorio si potrà avvalere anche di una costituzione di un gruppo di lavoro, composto da tre persone, così come previsto anche dal regolamento della Commissione pari opportunità comunale, e potrà anche avvalersi di soggetti esterni, sia pubblici che del terzo settore. Per portare avanti le proprie attività, dovrà almeno riunirsi ogni 2 mesi. Quindi io propongo al Consiglio comunale di prendere atto di questo nuovo Organo comunale.

PRESIDENTE

Grazie, Assessore. Se non ci sono ulteriori interventi, possiamo procedere con la votazione. Favorevoli, per alzata di mano? 7. Contrari zero, astenuti zero.

Votiamo per l'immediata esecutività, favorevoli? 7. Contrari zero, astenuti zero.